

J ó s v a f ő község Önkormányzata Képviselő-testületének 2022. december hó 13. napján tartott ülésének

- a./ - jegyzőkönyve
- b./ - tárgysorozat
- c./ - határozata 47-52
- d./ - rendelete 9

**H a t á r o z a t a:**

- 47. A Helyi Esélyegyenlőségi Program elfogadásáról
- 48. Kocsis István r. alezredes Ózdi Rendőrkapitányság Putnok Rendőrőrs őrsparancsnoki kinevezésének véleményezéséről
- 49. Garan Béla jósvafői lakos haszonbérleti szerződésének megkötéséről
- 50. Palcsó István jósvafői lakos haszonbérleti szerződésének megkötéséről
- 51. Jóna Gábor jósvafői lakos haszonbérleti szerződésének megkötéséről
- 52. A Szervezeti és Működési Szabályzat 3. függelékének módosításáról

**R e n d e l e t e:**

9/2022.(XII.14.) önkormányzati rendelet a temetőkről és a temetkezési tevékenységről

J ó s v a f ő, 2022.december 22.



## Jegyzőkönyv

**Készült:** J ó s v a f ő Község Önkormányzata Képviselő-testületének 2022. december 13. napján 14.00 órai kezdettel tartott üléséről.

**Az ülés helve:** Községi Önkormányzat Jószafo

**Jelen vannak:**

Jóna Gábor polgármester,  
Andóné Leskó Mónika képviselő  
Kovács János képviselő

**Igazoltan távol maradt:** Jóna Albert alpolgármester  
Juhász Ákos képviselő

**Tanácskozási joggal jelen volt meghívottak:**

**a./ az ülés egész tartamára:**  
Zelenka Andrea jegyző

**J ó n a G á b o r polgármester** köszöntötte az ülésen megjelenteket, a jelenléti ív alapján megállapította, hogy az 5 képviselő-testületi tag közül 3 jelen van, az ülés határozatképes, azt megnyitotta.

Ezt követően a képviselő-testület a javasolt napirendi pontokat – egyhangúlag – a következők szerint fogadta el:

### N A P I R E N D

**T á r g y:**

**E l ő a d ó:**

- |  |                            |
|--|----------------------------|
| 1.) Helyi esélyegyenlőségi program elfogadása  | Jóna Gábor<br>polgármester |
| 2.) Javaslat a temetőkről és a temetkezési tevékenységről szóló önkormányzati rendelet megalkotására | Jóna Gábor<br>polgármester |
| 3.) Indítványok, bejelentések  |                            |

**A napirendi pont tárgyalása**

**Első napirendi pont:** Helyi esélyegyenlőségi program elfogadása

**A napirendi pont előadója:** Jóna Gábor polgármester

**Jóna Gábor polgármester** az *1.) napirendi pont* keretében elmondta, hogy a helyi esélyegyenlőségi program elfogadására vonatkozó előterjesztést a meghívóval együtt minden képviselő megkapott. Kérte a testület tagjainak észrevételeit, kérdéseit, hozzászólásait a kiküldött anyaggal kapcsolatban.

Kérdés, hozzászólás nem volt.

**Jóna Gábor polgármester** kérdés és hozzászólás hiányában javasolta a Helyi esélyegyenlőségi program elfogadását.

A 3 fős Képviselő-testület egyhangú 3 igen szavazattal, 0 ellenszavazat és 0 tartózkodás mellett az alábbi határozatot hozta:

**Jósvafő Község Önkormányzata Képviselő-testületének  
47/2022.(XII.13.) határozata a Helyi Esélyegyenlőségi Program  
elfogadásáról**

Jósvafő Község Önkormányzata Képviselő-testülete az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 31. § (1) bekezdése alapján megtárgyalta a Helyi Esélyegyenlőségi Programmal kapcsolatos előterjesztést.

A képviselő-testület úgy döntött, hogy Jósvafő Község Önkormányzata 2022-2027. évekre vonatkozó új Helyi Esélyegyenlőségi Programját a határozat 1. mellékletében foglaltak szerint elfogadja.

**Felelős:** Jóna Gábor polgármester

**Határidő:** azonnal

**Második napirendi pont:** Javaslat a temetőkről és a temetkezési tevékenységről szóló önkormányzati rendelet megalkotására

**A napirendi pont előadója:** Jóna Gábor polgármester

**Jóna Gábor polgármester** a *2.) napirendi pont* keretében elmondta, hogy a temetőkről és a temetkezési tevékenységről szóló önkormányzati rendelet elkészült, melyet a meghívóval együtt minden képviselő megkapott. Kérte a testület tagjainak észrevételeit, kérdéseit, hozzászólásait a kiküldött anyaggal kapcsolatban.

Kérdés, hozzászólás nem volt.

**Jóna Gábor polgármester** kérdés és észrevétel hiányában, javasolta a temetőkről és a temetkezési tevékenységről szóló önkormányzati rendelet elfogadását.

A 3 fős képviselő-testület egyhangú 3 igen szavazattal, 0 ellenszavazat és 0 tartózkodás nélkül az alábbi rendeletet alkotta:

**Jósvafő Község Önkormányzata  
Képviselő-testületének  
9/2022.(XII.14.)  
a temetőkről és a temetkezési tevékenységről**

A rendelet a jegyzőkönyv mellékletét képezi.

**Harmadik napirendi pont:** Indítványok, bejelentések

**Jóna Gábor polgármester** tájékoztatta a testület tagjait, hogy az Ózdi Rendőrkapitányság Vezetője megkereste, hogy 2022.október hó 16 napjától Kocsis István r. alezredes urat szeretné kinevezni a Putnoki Rendőrkapitányság őrsparancsnoki beosztásába. A kinevezés előtt a kinevezés tényével kapcsolatban meg kell keresni az érintett önkormányzatokat véleménynyilvánítás céljából. Kérte a testület véleményét, javaslatát.

A testület támogatta a kinevezést.

A 3 fős Képviselő-testület egyhangú 3 igen szavazattal, 0 ellenszavazat és 0 tartózkodás mellett az alábbi határozatot hozta:

**Jósvafő Község Önkormányzata Képviselő-testületének 48/2022.(XII.13.)  
határozata Kocsis István r. alezredes Ózdi Rendőrkapitányság Putnok  
Rendőrorrs őrsparancsnoki kinevezésének véleményezéséről**

Jósvafő Község Önkormányzata Képviselő-testülete véleményezési jogkörében támogatja az Ózdi Rendőrkapitányság Putnok Rendőrorrs őrsparancsnoki beosztásába Kocsis István r. alezredes kinevezését.

A képviselő-testület felkéri a polgármestert, hogy a határozat kézbesítése útján tájékoztassa a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Rendőr-főkapitányság Ózdi Rendőrkapitányság vezetőjét a testület kialakított véleményéről.

**Felelős:** Jóna Gábor polgármester

**Határidő:** azonnal

**Jóna Gábor polgármester** tájékoztatta a testület tagjait, hogy Garan Béla, Palcsó István és Jóna Gábor földbérleti szerződése az idei év december 31. napjával lejárnak. A kérelmek beérkeztek a bérlőktől. Kérte a testület tagjait a további bérléssel kapcsolatban.

**Andóné Leskó Mónika képviselő** továbbra is támogatta a földek bére adását.

Egyéb kérdés, hozzászólás nem volt.

**Jóna Gábor polgármester** javasolta a földek további bérbeadását 5 éves időtartamra.

A testület támogatta a föld bérbeadását.

A 3 fős Képviselő-testület egyhangú 3 igen szavazattal, 0 ellenszavazat és 0 tartózkodás mellett az alábbi határozatot hozta:

**Jósvafő Község Önkormányzata Képviselő-testületének  
49/2022.(XII.13.) határozata Garan Béla jósvafői lakos  
haszonbérleti szerződésének megkötéséről**

Jósvafő Község Önkormányzata Képviselő-testülete megtárgyalta és jóváhagyta Garan Béla jósvafői lakos haszonbérleti szerződésének a megkötését 5 éves időtartamra az önkormányzat tulajdonában álló 0133/2a és a 0133/10 helyrajzi számú ingatlanokra

A testület felhatalmazza a polgármestert a haszonbérleti szerződés aláírására.

**Felelős:** Jóna Gábor polgármester  
**Határidő:** értelemszerűen

A 3 fős Képviselő-testület egyhangú 3 igen szavazattal, 0 ellenszavazat és 0 tartózkodás mellett az alábbi határozatot hozta:

**Jósvafő Község Önkormányzata Képviselő-testületének  
50/2022.(XII.13.) határozata Palcsó István jósvafői lakos  
haszonbérleti szerződésének megkötéséről**

Jósvafő Község Önkormányzata Képviselő-testülete megtárgyalta és jóváhagyta Palcsó István jósvafői lakos haszonbérleti szerződésének a megkötését 5 éves időtartamra az önkormányzat tulajdonában álló 0244/11, 0244/12, 0244/13, 0244/14, 0244/15, 0246/26, 0246/32, 0246/33, 0246/34, 0246/35, 0246/37, 0246/64, 0246/67, 0246/69, 0246/70, 0247/98, 0247/99, 0247/100, 0247/101, 0247/102, 0247/103, 0247/104, 0247/106, 0247/125 és a 0247/126 helyrajzi számú ingatlanokra

A testület felhatalmazza a polgármestert a haszonbérleti szerződés aláírására.

**Felelős:** Jóna Gábor polgármester  
**Határidő:** értelemszerűen

A 3 fős Képviselő-testület egyhangú 3 igen szavazattal, 0 ellenszavazat és 0 tartózkodás mellett az alábbi határozatot hozta:

**Jósvafő Község Önkormányzata Képviselő-testületének  
51/2022.(XII.13.) határozata Jóna Gábor jósvafői lakos  
haszonbérleti szerződésének megkötéséről**

Jósvafő Község Önkormányzata Képviselő-testülete megtárgyalta és jóváhagyta Jóna Gábor jósvafői lakos haszonbérleti szerződésének a megkötését 5 éves időtartamra az önkormányzat tulajdonában álló 0133/19 helyrajzi számú ingatlanra

A testület felhatalmazza a jegyzőt a haszonbérleti szerződés aláírására.

**Felelős:** Zelenka Andrea jegyző

**Határidő:** értelemszerűen

**Jóna Gábor polgármester** tájékoztatta a testület tagjait, hogy az elmúlt testületi ülésen elfogadták a következő évre vonatkozó start program benyújtását. Első lépésként szociális programot kívántak benyújtani, de sajnos ott a dologi költség minimális lett volt, kb. 700.000 Ft. Felvette a kapcsolatot az ezred úrral és tájékoztatta arról, hogy Jósvafő önkormányzata mindig helyi sajátosságokra épülő programot nyújtott be az elmúlt években. Ennél a programnál magasabb a fajlagos költség, ami által nagyobb összegű dologi költségre is lehet pályázni. A programba ennek megfelelően betervezésre kerül az Ötvösék előtti híd, melynek a tisztántartása miatt deszkával lesz a teteje berakva. Annál a résznél valamelyik gyűrű be van dugulva és nem folyik le a víz és hosszú távon le van hordalékolódva. Azon felül betervezésre került a szalagfűrész felé egy tető építése és a csűr mellé is építenének még egy fiókot tárolás szempontjából. A téli időszakra a közmunkások által használt helyiség teljes kipakolása, kifestése és annak bepolcozása az eszközök tárolása céljából. Az ehhez szükséges gömbölyű faanyag beszerzése a költségek közé betervezésre kerül. Az átlaglétszám 8 fő.

**Kovács János képviselő** hozzáfűzte örül ezeknek a feladatoknak. Megkérdezte, hogy a pincére nem lehetne ajtót csinálni?

**Jóna Gábor polgármester** elmondta már készen van, csak fel kell tenni.

**Andóné Leskó Mónika képviselő** megkérdezte lesz-e az idei évben csomag?

**Jóna Gábor polgármester** elmondta, hogy a Tengersizem Szállodától még nem kaptak visszajelzést a csomagok tekintetében.

**Jóna Gábor polgármester** tájékoztatta a testület tagjait, hogy a közművelődési szakember foglalkoztatása miatt adódott kisdások lekönnyvelése miatt szükséges, hogy az önkormányzat a törzskönyvi kivonatába szerepeltesse a 082094 Közművelődés – kulturális alapú gazdaságfejlesztés funkciót. Ehhez szükséges a Magyar Államkincstárnál kezdeményezni ezen szakfeladat felvételét, melyet az önkormányzat szervezeti és működési szabályzatáról szóló önkormányzati rendelet 2. függeléke tartalmazza. Kérte a testület véleményét, javaslatát.

A testület támogatta a javaslatot.

A 3 fős Képviselő-testület egyhangú 3 igen szavazattal, 0 ellenszavazat és 0 tartózkodás mellett az alábbi határozatot hozta:

**Jósvafő Község Önkormányzata Képviselő-testületének 52/2022.(XII.13.)  
határozata a Szervezeti és Működési Szabályzat 3. függelékének  
módosításáról**

Jósvafő Község Önkormányzatának Képviselő-testülete megtárgyalta és elfogadta a Szervezeti és Működési Szabályzatról szóló 6/2019.(VII.25.) önkormányzati rendelet 3. függelékének a módosítását a jegyzőkönyv mellékletének megfelelően.

**Felelős:** Jóna Gábor polgármester  
**Határidő:** azonnal

Több hozzászólás nem volt.

**J ó n a G á b o r polgármester** a nyilvános ülést bezárta és bejelentette, hogy zárt ülés keretében folytatják a munkát.

  
**Jóna Gábor**  
polgármester  


**K. m. f.**

  
**Zelenka Andrea**  
jegyző  




**JÓSVAFŐ KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA  
POLGÁRMESTERE**

**M e g h í v ó**

Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 43. § (2)-ában biztosított jogkörömben **Jósvalfő** Község Önkormányzata Képviselő-testületének **ülését**

**2022.december 13. napján (kedden) 14.00 órára**

**ö s s z e h í v o m.**

**Helye: Községháza Jósvalfő**

Napirendi javaslat:

Előterjesztő

1.) Helyi esélyegyenlőségi program elfogadása

Jóna Gábor  
polgármester

2.) Javaslat a temetőkről és a temetkezési tevékenységről szóló önkormányzati rendelet megalkotására

Jóna Gábor  
polgármester

3.) Indítványok, bejelentések

**Állandó meghívott:**

Zelenka Andrea jegyző.

Jósvalfő, 2022.december 07.



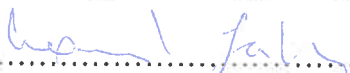
Jóna Gábor sk.  
polgármester



## Jelenléti ív

### Jósvafő Község Önkormányzata Képviselő-testületének

2022. december hó 13-án tartott üléséről

Jóna Gábor	polgármester	
Jóna Albert	alpolgármester	.....
Andóné Leskó Mónika	képviselő	
Juhász Ákos	képviselő	.....
Kovács János	képviselő	

Tanácskozási joggal jelen volt meghívottak:

BAZ. Megyei Kormányhivatal

Zelenka Andrea jegyző



## **1. napirendi ponthoz**

**Előterjesztő:** Jóna Gábor  
polgármester

**Készítette:** Zelenka Andrea  
jegyző

### **E l ő t e r j e s z t é s**

#### **Helyi esélyegyenlőségi program elfogadása a 2022. december 13. napján tartandó testületi ülésére**

##### **Tisztelt Képviselő- testület!**

Jósvafő Község Önkormányzata Képviselő-testülete az 1/2019. (I.17.) határozatával fogadta el Jósvafő Község Önkormányzata öt évre szóló Helyi Esélyegyenlőségi Programját (a továbbiakban: HEP).

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 31. § (1) bekezdése szerint a települési önkormányzatoknak ötévente öt évre szóló helyi esélyegyenlőségi programot kell elfogadni. A települési önkormányzat által készített helyi esélyegyenlőségi program helyzetelemzésből és intézkedési tervből áll.

A helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 8.§ (3) bekezdése alapján a helyi esélyegyenlőségi programok kétévente esedékes felülvizsgálatába és az új helyi esélyegyenlőségi program elkészítésébe, valamint a helyi esélyegyenlőségi programok részét képező intézkedési terv végrehajtásának nyomon követésébe a települési önkormányzat bevonhatja az (1) bekezdés szerinti köztisztviselőt vagy közalkalmazottat, aki rendelkezik a Társadalmi Esélyteremtési Főigazgatóság (a továbbiakban: TEF) helyi esélyegyenlőségi programok írására felkészítő képzésének elvégzését tanúsító bizonyítvánnyal.

A Ragályi Közös Önkormányzati Hivatal köztisztviselője a TEF által szervezett képzésen részt vett, és mint helyi esélyegyenlőségi referens megkezdte a 2022-2027-ig szóló HEP előkészítését. Munkáját szükség esetén a TEF által biztosított HEP mentor segítette.

A helyi esélyegyenlőségi programhoz helyzetelemzést kellett készíteni a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok – különös tekintettel a nők, a mélyszegénységben élők, romák, a fogyatékkal élő személyek, valamint a gyermekek és idősek csoportjára – oktatási, lakhatási, foglalkoztatási, egészségügyi és szociális helyzetéről, illetve a helyzetelemzésen alapuló intézkedési tervben meg kell határozni a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A helyzetelemzés és az intézkedési terv elfogadása során figyelembe kell venni a települési nemzetiségi önkormányzat véleményét is.

A Helyi Esélyegyenlőségi program elkészítéséhez szükség van az egységesen rendelkezésre álló statisztikai mutatók kigyűjtésére, legalább 5 éves viszonylatban. Ezen adatok forrása az

Országos Területfejlesztési és Területrendezési Információs Rendszer (<https://www.teir.hu>) adatbázisa.

Helyi Esélyegyenlőségi Fórum keretében került sor a helyi munkacsoportok általi javaslatok összefoglalására és beépítésére a HEP-be.

Az önkormányzat az államháztartás alrendszereiből, az európai uniós forrásokból, egyedi döntés alapján nyújtott, pályázati úton odaítélt támogatásban csak akkor részesülhet, ha hatályos helyi esélyegyenlőségi programmal rendelkezik.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet az előterjesztés megtárgyalására és a határozati javaslat elfogadására.

Jósvafő, 2022.december 0.

Jóna Gábor sk.  
polgármester

## **Határozati javaslat**

### **Jósvafő Község Önkormányzata Képviselő-testülete**

#### **.../2022. (XII.13.) határozata**

#### **a Helyi Esélyegyenlőségi Program elfogadásáról**

Jósvafő Község Önkormányzata Képviselő-testülete az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 31. § (1) bekezdése alapján megtárgyalta a Helyi Esélyegyenlőségi Programmal kapcsolatos előterjesztést.

A képviselő-testület úgy döntött, hogy Jósvafő Község Önkormányzata 2022-2027. évekre vonatkozó új Helyi Esélyegyenlőségi Programját a határozat 1. mellékletében foglaltak szerint elfogadja.

Felelős: polgármester  
Határidő: azonnal

**Helyi  
Esélyegyenlőségi  
Program**

Jósvafő Község Önkormányzata



**2022-2027**

## Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	3
Bevezetés.....	3
A település bemutatása.....	3
Értékeink, küldetésünk.....	10
Célok.....	10
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	12
1. Jogszabályi háttér bemutatása.....	12
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	12
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	16
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....	35
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	42
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	47
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége.....	55
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása.....	58
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	59
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	60
1. A HEP IT részletei.....	60
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése.....	60
Jövőképünk.....	60
. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT) <b>Hiba! A könyvjelző nem létezik.</b>	
Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	61
3. Megvalósítás.....	63
3.1 A megvalósítás előkészítése.....	63
3.2 A megvalósítás folyamata.....	63
3.3 Monitoring és visszacsatolás.....	66
3.4 Nyilvánosság.....	66
3.6 Érvényesülés, módosítás.....	67
4. Elfogadás módja és dátuma.....	68

## Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

### Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló **2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva** Jósvafő Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait<sup>1</sup>, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

### A település bemutatása

A hegyek között meghúzódó, festői fekvésű Jósvafő Magyarország északkeleti szegletében, Borsod-Abaúj-Zemplén megye szlovákiai határszélén, Budapeستől 220 km-re, Miskolctól alig 60 km-re található. Az egykori Gömör-Tornai-karszton (ma Aggteleki-karszt), a Jósva-patak forrásvidékén kialakult település helyét egyértelműen a karszt források vízbősége és azok hasznosítható energiája határozta meg.



A karsztvidéken, amely eredetileg nagyrészt erdős táj volt, a középkortól kezdve a fenntartható gazdálkodási formák voltak a jellemzők, amelyek mozaikos szerkezetű kultúrtáj kialakulásához vezettek. Megmaradt a természeti tájelemek kapcsolata, egyensúlya, és ezzel együtt kialakult a területre jellemző biológiai sokféleség. Az Aggteleki-karszt mintegy 20.000 hektárnyi területét, jellegzetes felszíni és felszín alatti formáinak, forrásainak, vízfolyásainak, vegetációjának védelme érdekében 1978-ban tájvédelmi körzetté, majd 1985-ben nemzeti parkká nyilvánították. A térség különféle kialakulása, változatos formájú, ásványkiválásokban gazdag, élővilágáról, régészeti és őslénytani leleteiről nevezetes mintegy 270 barlangja (együtt a Szlovákkarszt barlangjaival) 1995 óta – természeti értékeink közül elsőként – az UNESCO Világörökség listáján képviseli Magyarországot.

<sup>1</sup> Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

1 Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció 4

A ma alig több mint 270 lelket számláló Jósmafő, az Aggteleki Nemzeti Park központi települése, a világhírű Baradla-barlang jósmafői kijáratától kb. 1 km-re található. A település népi építészeti értékekben gazdag ófalui részét, az ősi településszerkezet és a hagyományos településkép megőrzése érdekében 1999-ben műemléki jelentőségű területté nyilvánították.



A község neve először IIsuafey formában egy 1272-es oklevélben szerepel. Zsigmond király 1399. október 24-én kelt iratában már a település részletes leírását találjuk. Az oklevél egy működő hámor és egy torony nélküli kőtemplom leírását is tartalmazza. A mai templom erődfallal körülvett, belsejét festett kazettás mennyezet díszíti, de figyelemre méltó a karzat, a szószékkorona és a padelők díszítése is.

A templom fölötti dombon helyezkedik el a különálló harangtorony, a fejfás emlékpark, a református és az izraelita temető.

A település műemléki jelentőségű ófalui részében található a Tájház, a szálláshellyé átalakított egykori középső vízimalom és a torony alatt elhelyezkedő háromosztatú tornácos népi lakóház, az erdei iskolai bázishelyként működő parókia épülete, a Kúria Oktatóközpont és Hucul Lovasbázis, valamint a Huszita ház.

A falu főterén találjuk a községházát, a művelődési házat, a Turul-madaras hősi emlékművet, az 1848-as és 1956-os forradalom tiszteletére, ill. az államalapítás emlékére állított kopjafákat, a millenniumi emlékparkot, valamint a Baradla Galériát.

A település környékén több nevezetes barlang is található. 1927-28-ban Kaffka Péter mérnök irányításával vízszintes tárót fúrta a Baradla-barlang Óriások Termének folytatásában felfedezett barlangszakaszba. Kessler Hubert vezetésével a barlang bejárata előtt létrehozták a Tengersizem Szállót és a Tengersizemtavat, valamint kiépítették az elektromos hálózatot a barlangban. Ezzel Jósmafő bekapcsolódhatott a barlangi idegenforgalomba.

A Dr. Jakucs László vezetésével 1952-ben feltárt Béke-barlang gyógyhatású levegőjének hasznosítására 1964-ben mesterséges tárót hajtottak ki Jósmafő határában, a barlang végponti termébe, ahol a közelmúltig szervezett barlangi gyógyterápia működött.

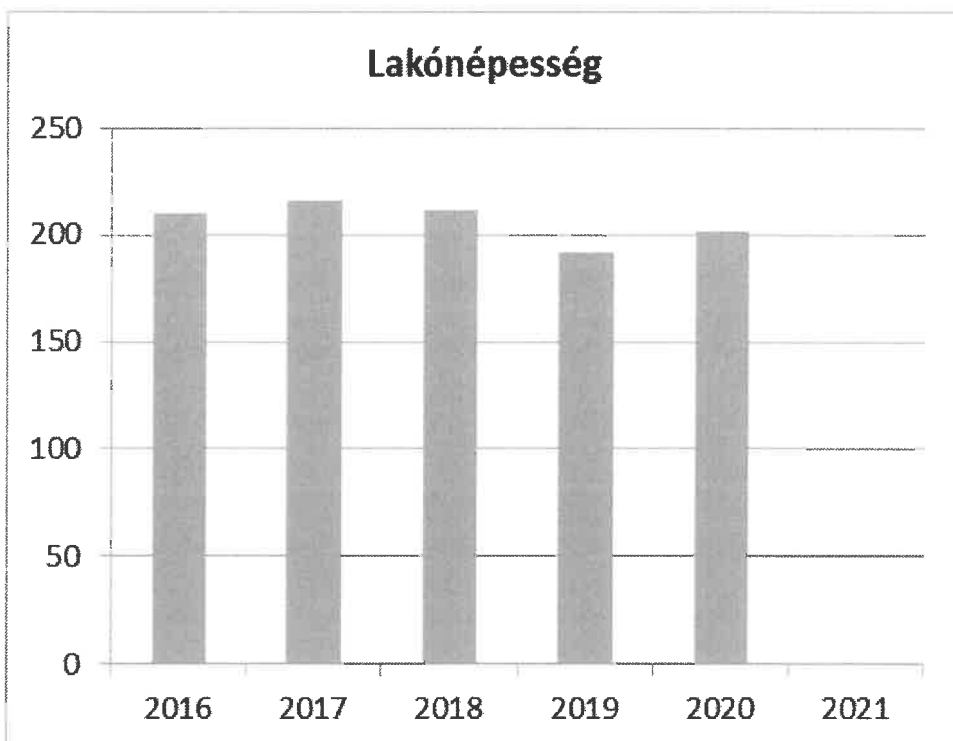
A településtől északi irányba nyíló Tohonya-patak völgyében található, az 1950-es években felfedezett és feltárt Kossuth- és Vass Imre-barlang.

Jósmafő napjainkban különböző típusú szálláshelyekkel és turisztikai-ökoturisztikai programokkal várja az idelátogatókat.

### 1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén

Év	Fő (TS 001)	Változás
2016	210	bázis év
2017	216	102,86%
2018	212	98,15%
2019	192	90,57%
2020	202	105,21%
2021	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Amint az a fenti táblázatokból kitűnik a település lakosság száma 2017 évben és 2020 évben nőtt. A növekedés a bevándorlásokkal magyarázható.

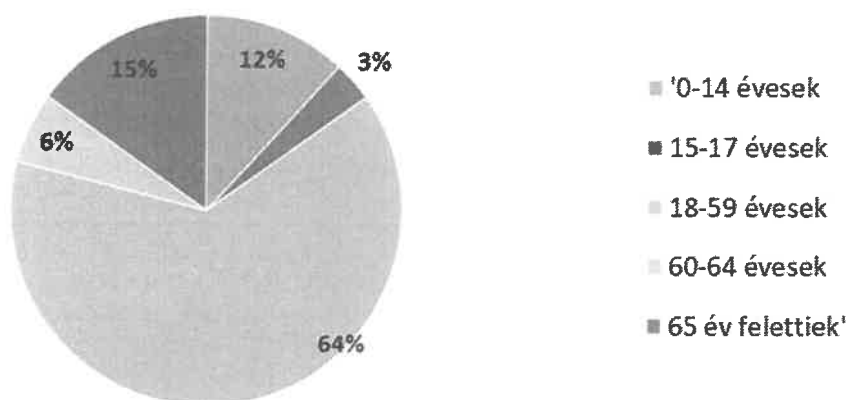


2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2019)

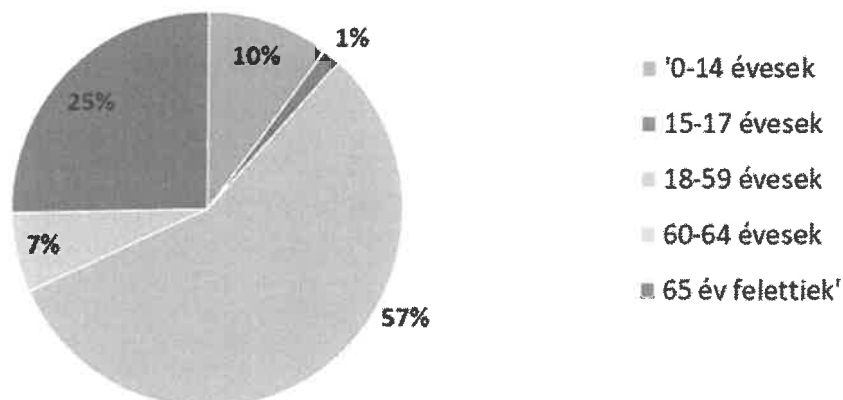
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
<b>Állandó népesség száma</b> (férfiak TS 004, nők TS 006)	119	138	257	46,30%	53,70%
<b>0-2 évesek</b> (összes száma TS 008, aránya TS 009)			5	1,95%	
<b>0-14 éves</b> (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	14	14	28	5,45%	5,45%
<b>15-17 éves</b> (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	4	2	6	1,56%	0,78%
<b>18-59 éves</b> (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	76	78	154	29,57%	30,35%
<b>60-64 éves</b> (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	7	9	16	2,72%	3,50%
<b>65 év feletti</b> (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	18	35	53	7,00%	13,62%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Állandó népesség - férfiak életkori megoszlása



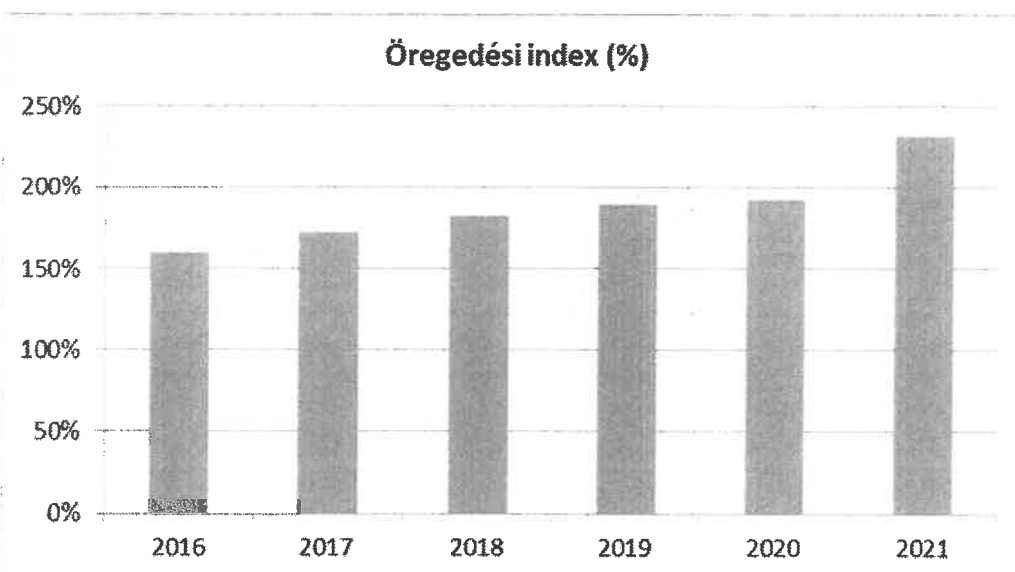
Állandó népesség - nők életkori megoszlása



A nők és férfiak száma közel azonos arányt képvisel az összlakosságban, de elmondható, hogy a 65 év feletti nők közel kétszer annyian élnek a településen, mint a férfiak.

3. számú táblázat - Öregedési index			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2016	48	30	160,00%
2017	50	29	172,41%
2018	53	29	182,76%
2019	53	28	189,29%
2020	50	26	192,31%
2021	51	22	231,82%

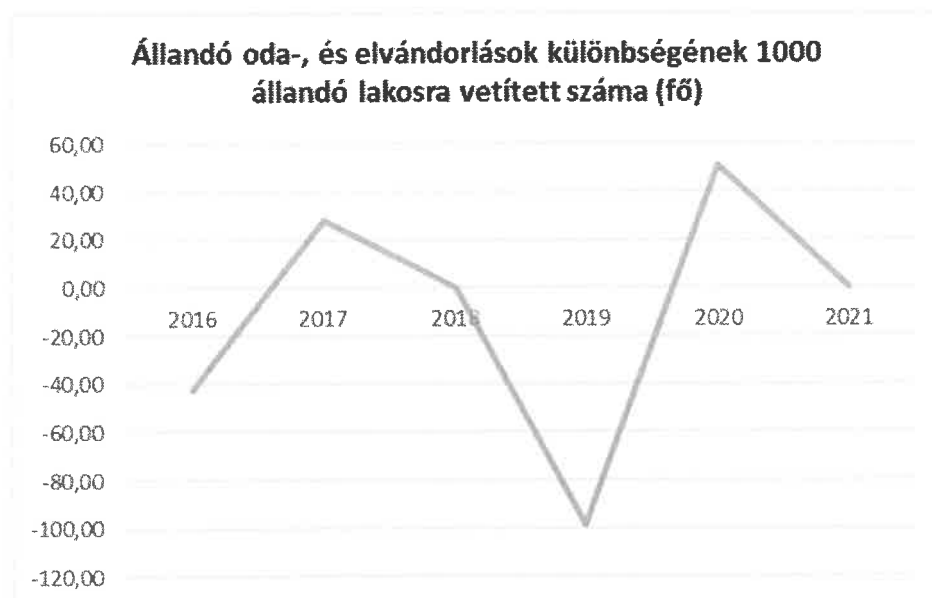
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A településen élő idősek száma (65 év feletti) mint azt már korábban is említettük, jóval meghaladja a 14 év alatti gyermekek létszámát, hiszen kevés gyermek születik. A település egyre jobban öregszik. Ez a táblázat azt jelzi, hogy 100 fő 14 alattira mennyi 65 éven felüli fő jut. Az indexből látható, hogy a népeség szerkezet kor szerinti elöregedő, ami azt mutatja, hogy az idősebbek fokozottabb ellátására van szükség. Az elöregedés Magyarország minden régiójában jellemző probléma, de összehasonlítva az észak-magyarországi régió összesített adataihoz mérten is nagyon magas az öregedési index. Az öregedési index országos szinten 2016-ban 126,1 %-os volt, az észak-magyarországi régióban 122,8 %-os volt.

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások	
Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)
2016	-42,25
2017	28,17
2018	0,00
2019	-99,01
2020	50,76
2021	n.a.

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Jósvafő településen 2016 évhez és 2019 évben nagyon sokan hagyták el a települést. 2020 évben viszont sokan költöztek a településre, újra növekedésnek indult.

Jellemzően azok a fiatalok maradnak a településen, akiknek biztos háttérként a nagyszülők tudnak segíteni gyermekeik felügyeletében, hiszen a Miskolcra történő bejárás miatt csak késő délután érnek haza a szülők. Így az óvodába, iskolába indítás és a foglalkozások utáni felügyeletet a nagyszülők meg tudják oldani.

<b>5. számú táblázat - Természetes szaporodás</b>	
<b>Év</b>	<b>Az élve születések és halálozások különbségének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)</b>
2016	-4,69
2017	-4,69
2018	-4,67
2019	-4,95
2020	-20,30
2021	n.a.

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



2020 évben kiugróan magas volt a halálozások száma a településen, de általánosságban is elmondható, hogy nem született több gyermek a településen, mint amennyien elhunytak. Ezt a tényt a település lakosság száma is mutatja.

## Értékeink, küldetésünk

Az esélyegyenlőség minden állampolgár számára fontos érték. Az esélyegyenlőség érvényesítése nem pusztán követelmény, hanem az önkormányzatoknak is hosszú távú érdeke, hiszen azt a célt szolgálja, hogy mindenkinek esélye legyen a munkavállalásra, a karrierre, a jó minőségű szolgáltatásokra – függetlenül attól, hogy nő vagy férfi, egészséges vagy fogyatékossgal él, milyen a származása vagy az anyagi helyzete.

Az esélyegyenlőségi programnak a településen élő hátrányos helyzetű csoportokra kell irányulnia, akik számára a sikeres élet és társadalmi integráció esélye a helyi társadalmat célzó fejlesztések és beruházások ellenére korlátozott marad a különböző területeken jelentkező hátrányaikat kompenzáló esélyegyenlőségi intézkedések nélkül.

Alapvető követelmény az esélyteremtő tevékenység, valamint ennek tervszerű dokumentálása a települési esélyegyenlőségi program kidolgozásával és megvalósításával.

Mindig a helyzet megismerése, a fontosabb problémák feltárása a kiindulópont. Ezt követően a lehetséges faktorok számbavétele, feladataik megjelölése következik. Az esélyegyenlőség megteremtése érdekében a helyzetelemzés mellett a legtöbb, amit tehetünk, hogy képzett és felkészült, a probléma iránt érzékeny, elkötelezett együttműködő partnerek hálózatát alakítjuk ki.

## Célok

### A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Jósvafő település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja: az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét, a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét, a diszkriminációmentességet, szegregációmentességet, a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

### A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

#### A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

#### A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmasítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan

## 1. Jogsabályi háttér bemutatása

### 1.1 A program készítését előíró jogsabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és 2021.06.30-i módosítása
- a Belügyminisztérium honlapján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.v.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

## 2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapidokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

**Új Roma Stratégia(2019-2030)**

**Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)**

**„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)**

**Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)**

**Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)**

**Országos Fogyatékoságügyi Program (2015-2025)**

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió** is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében **a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.**

## **2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal**

Jósvafő Község Önkormányzat Települési Esélyegyenlőségi Programja készítése során az alábbi stratégiák, fejlesztési tervek, koncepciók kerültek áttekintésre, biztosítva az önkormányzati dokumentumok összhangjának megteremtését:

### 1. Jósvafő Községi Önkormányzat Településrendezési terve

Önkormányzatunk településrendezési tervvel rendelkezik, melyben megtalálható a település fejlesztésével, új lakóházak építésének rendjével kapcsolatos irányzatok. Fő célja, hogy iránymutatást adjon ahhoz, hogy Jósvafő, mint idegenforgalmi hely jövőbeni fejlesztése egyre kedvezőbb képet adjon a helyben letelepedni kívánó, valamint az ide látogatók vendégek számára. A rendezési terv a jövőre nézve nagy segítséget nyújt a pályázatok benyújtásában, hiszen a támpontot ad ahhoz, hogy községünk fejlődése milyen irányba tart.

### 2. 2022. évi költségvetési terv

Jósvafő község Önkormányzatának képviselő-testülete elfogadta a 2022 évi költségvetését. A Képviselőtestület szem előtt tartva az esélyegyenlőség megteremtését, kiadásként többféle szociális támogatásokat tervezett be, mint:

- települési támogatások (rendkívüli, időszakos, temetési)
- eseti pénzbeli ellátás keretén belül támogatja Önkormányzatunk a
- felsőoktatásban tanulókat a Bursa Hungarica Ösztöndíj pályázat keretében
  - Orvosi ügyelet ellátásához szintén működési támogatást nyújt Önkormányzatunk.
  - Falugondnoki szolgálat működik településünkön, mely segíti a lakosságot, a településen kívüli ügyeik elintézéséhez (gyógyszer kiváltás, bevásárlás, okmányirodai ügyintézés, szociális étkeztetés)

### 3. Közép- és hosszú távú vagyongazdálkodási terve

Jósvafő település olyan értékekkel rendelkezik többek között, mint a Világörökség részét képező Baradlubarlang. Ennek megfelelően arra törekszik a képviselő-testület, hogy az ide látogatók számára bemutassa ezt a hegyekkel körbe vett kicsiny községet, mint egy ékszerdobozt. Jó természeti adottság, hogy itt található egy olyan barlang mely az asztmatikus betegek orvosilag elismert gyógyulást ad gyógyszeres kezelés nélkül. Jövőbeni terv, lehetőség keresni ennek a természeti adottságnak a kiaknázását.

A vagyongazdálkodási terv általános alapelve, hogy az önkormányzat teherbíró képességéhez igazodó, elsődlegesen a közfeladatok ellátásához és a mindenkori társadalmi szükségletek kielégítéséhez szükséges átlátható és hatékony költségtakarékos gazdálkodása legyen. Helyi értékek megőrzése, állagának védelme, értéknövelő használata, hasznosítása, gyarapítása, valamint a feleslegessé váló vagyontárgyak elidegenítése a cél.

(Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció stb.)



## 2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Jósvafő Önkormányzata 2020.január 01 -el csatlakozott a Ragályi Közös Önkormányzati Hivatalhoz .

### Borsod – Torna – Gömör Egyesület

Közösség vállalkozásai, civil szervezetei és önkormányzatai között az összefogás és együttműködés magas szintet ér el, ennek köszönhetően az egyéni és közösségi kezdeményezések egyre nagyobb számban, integráltan jelentkeznek és kerülnek támogatásra. A társadalmi összefogás révén a Borsod-Torna-Gömör Közösség területén a helyi gazdaság erősödik, a turisztikai fejlesztések kibővülnek és az elfogadott közös értékek mentén formálódik a lakosok szemlélete, önsegítő képessége. A turisztikai szolgáltatások, valamint a helyi termékek előállításának és értékesítése a helyi lakosok munkaerejét hasznosítva, szervezett körülmények között történik, erősítve ez által a térség függetlenségét és megalapozva az erőforrások fenntartható hasznosítására épülő új fejlődési pálya kibontakozását.

A helyi adottságokra, a legszélesebb térségi és határ menti együttműködésekre alapozott, életképes kisvállalkozások keretében, részben közösségi vállalkozási formában működő helyi gazdaságra és a regionális gazdaságba integrálódó kis- és középvállalkozásokra alapozott gazdasági szerkezet kialakításával; a települések megújulásán keresztül az életkörülmények javításával; a térségben élők és további letelepedők munkajövedelemből való biztos megélhetésének, térségi hálózatokban ellátott szolgáltatások által nyújtott komfortos lakhatásának és szellemi, erkölcsi megújulásának diszkriminációmentes biztosítása.

Az egyesület célját a sokszínűségben rejlő lehetőségeink kiaknázásával, a helyi közösségek mobilizálásával, országos viszonylatban is páratlan környezeti adottságaink megőrzésével, a regionális munkamegosztásba való bekapcsolódásunkkal és térségi érdekérvényesítő képességünk növelésével kívánjuk elérni. Mindezekkel megteesszük az első lépéseket a térségnek egy új, a 21. század követelményeinek megfelelő fejlődési pályára állításához, az elmaradottság ördögi köreiből való kitöréshez.

Jósvafő település Önkormányzata tagja a Települési Önkormányzatok Országos Szövetségének (tovább: TÖOSZ). 22 éves szakmai múltjával a háta mögött, jelenleg is az ország legnagyobb, legerősebb, jelentős nemzetközi kapcsolatokkal, korszerű infrastruktúrával, elismert szakértőkkel és magasan képzett apparátussal rendelkező érdekvédelmi szervezet. Helyzetéből adódóan jelenleg az egyetlen olyan önkormányzati érdekvédelmi szervezet, amely képes az érdekképviselői és - egyeztetési tervén túl, színvonalas szolgáltatásokat is nyújtani tagjainak, illetve igény esetén az egész önkormányzati szférának.

Arra törekszünk, hogy a TÖOSZ honlapja kellően informatív legyen mind a polgármesterek, önkormányzati vezetők, mind pedig az önkormányzatiság iránt érdeklődők számára. Bízunk benne, hogy munkájuk során tudják használni a honlap nyújtotta információkat ezzel segítve szakmai tevékenységüket.

Jósvafő Község Önkormányzata tagja Sajó-Bódva Völgye és Környéke Hulladékezelési Önkormányzati Társulásnak. A Hulladékgazdálkodási Társulás 2000 év októberében alakult, melynek feladata a társult önkormányzatok közigazgatási területén összehangolt fejlesztés, közös társulási programok kialakítása abból a célból, hogy a Sajó-Bódva völgye és környékén korszerű, EU-konform regionális hulladékgazdálkodási rendszert alakítsanak ki és a térségben elősegítse a felhagyott korszerűtlen és illegális hulladéklerakók felszámolását. Így a világörökség részét képező Aggteleki Nemzeti Park területén is, melynek központja Jósvafőn található.

Jósvafő Község önkormányzatának Képviselő-testülete úgy döntött, hogy 2013. december 31. napjával kiválik az Edelény Kistérség Többcélú Társulásból, és 2014. január 01 napjával csatlakozott a Putnok és Térsége Önkormányzati Társuláshoz. Továbbá településünk csatlakozott 2020. január 1-től a Ragályi Közös Önkormányzati Hivatalhoz.

A Társulás által ellátandó feladatok:

- a) Házi segítségnyújtás
- b) Támogató szolgáltatás, közösségi szolgáltatás
- c) Háziiorvosi, ügyeleti ellátás
- d) Községi busz üzemeltetése
- e) Belső ellenőrzési feladatok ellátása
- f) Koordinációs feladatok: területfejlesztés, turizmus, idegenforgalom, bűnmegelőzés, térségi foglalkoztatáspolitikai, vízkárelhárítás

### **2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása**

A HEP elkészítéséhez szükséges információk összegyűjtése során a legtöbb adatot a KSH és a TEIR rendszerből nyertünk. A település méretéből és sajátosságaiból adódóan voltak olyan adatok, amik nem értelmezhetőek. Településen nem található óvoda, iskola, egészségügyi intézmények, mozi, színház, múzeum.

### 3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

Napjainkban egyre gyakrabban használt fogalom a mélyszegénység. Ez azt jelenti, amikor valaki vagy valakik tartósan a létminimum szintje alatt élnek, és szinte esélyük sincs arra, hogy ebből önerőből kilépjenek. A mélyszegénység okai többek között társadalmi és gazdasági hátrányok, iskolai, képzettségbeli és foglalkoztatottságbeli deficitekben mutatkoznak meg. Kialakulásának okai többek közt a rendszerváltást követően a munkahelyek megszűnésére, a munkanélküliségre, a munkaerő-piaci esélyek szűkülésére, a jóléti ellátások által kezelni nem tudott egyéni, családi válsághelyzetekre, a megfelelő ellátásokhoz, szolgáltatásokhoz történő hozzáférés hiányosságaira vezethetők vissza. Ma Magyarországon minden harmadik ember (kb. 3 millióan) a szegénységi küszöb alatt él, közülük 1,2 millióan mélyszegénységben.

Településünkön roma nemzetiségű lakos nincs, az alacsony lakosságszám miatt jól követhető a településen élők helyzete. A foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők a nyugdíjminimum alatt élnek, azonban próbálják jövedelmüket valamilyen módon kiegészíteni (egyszerűsített foglalkoztatás, alkalmi munka). (egyéb más jövedelmi adatra vonatkozóan adat nem áll rendelkezésre)

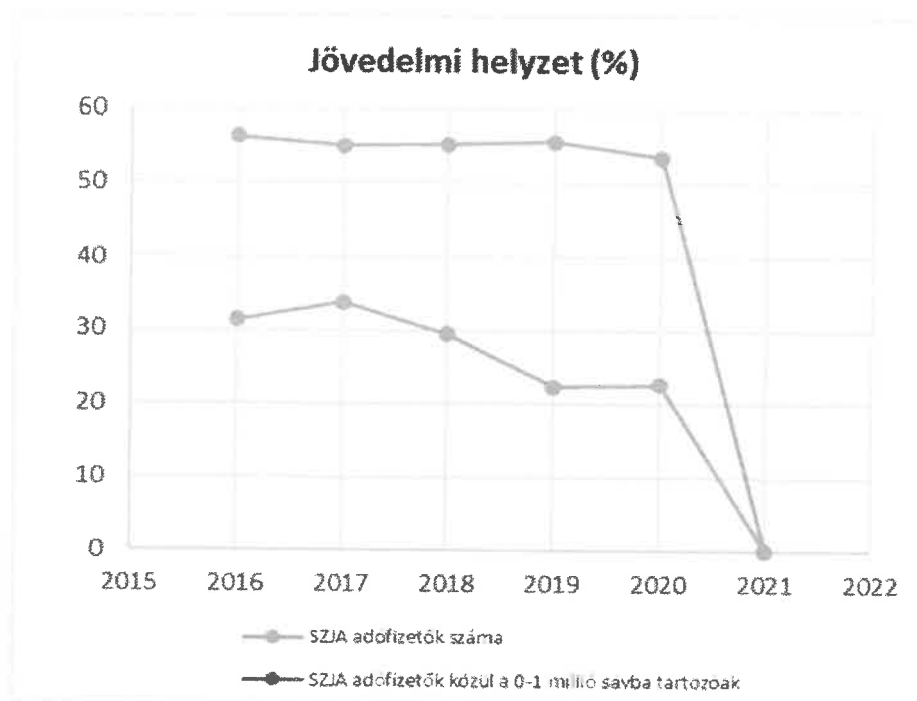
#### 3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A lakosság egy főre jutó jövedelme településünkön jóval az átlagos alatt van. Rossz anyagi körülmények között élő igazából nagyon kevés van a településen, viszont azok is a kevés jövedelmükből próbálnak, ha nehezebben is, de egy viszonylag normális életszínvonalon maradni. A munkanélküli ellátásból kikerülők – amennyiben nem találnak munkát – *jogszabályi változások miatt már nem az önkormányzattól, hanem a járási hivataltól aktív korúak ellátásában* részesülnek, aminek összege a mindenkori öregségi nyugdíj 80 %-a, jelenleg 22800.-Ft. Ebből az összegből szinte lehetetlen megélni, ezért az egyszerűsített foglalkoztatásból, valamint alkalmi munkákból pótolják a jövedelmüket.

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet

Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az állandó népesség %-ában (TS 060)
2016	56,32	31,41
2017	55,11	33,77
2018	55,30	29,45
2019	55,64	22,38
2020	53,52	22,63
2021	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A településen az SZJA adófizetők számának emelkedése mutatja, hogy a településen egyre több a munkavállalók, adófizetők száma, ami azt mutatja, hogy csökken a munkanélküliség.

### 3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

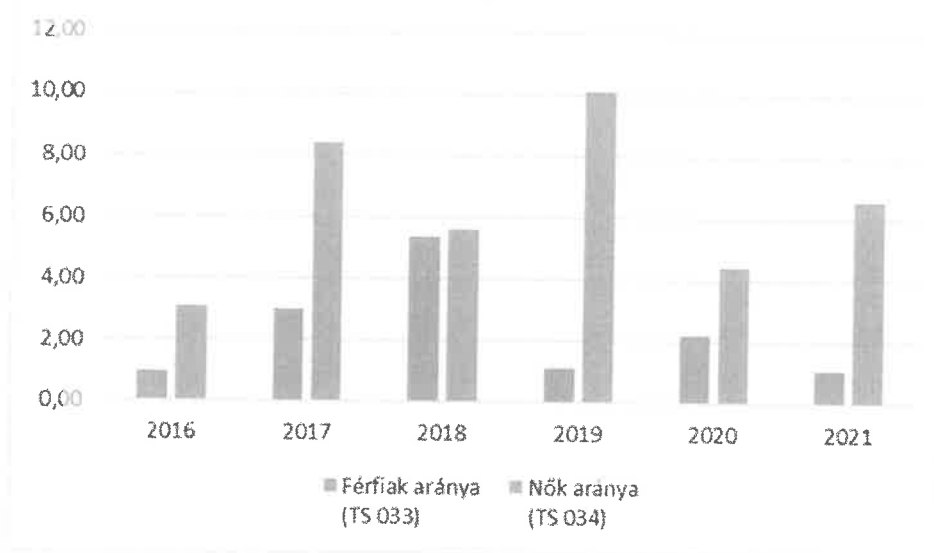
A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a Mőtv-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek helyzete;

3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2016	0,98	3,09	2,04%
2017	3,00	8,42	5,71%
2018	5,38	5,62	5,50%
2019	1,15	10,11	5,63%
2020	2,22	4,44	3,33%
2021	1,11	6,59	3,85%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

### Munkanélküliség nemek szerint

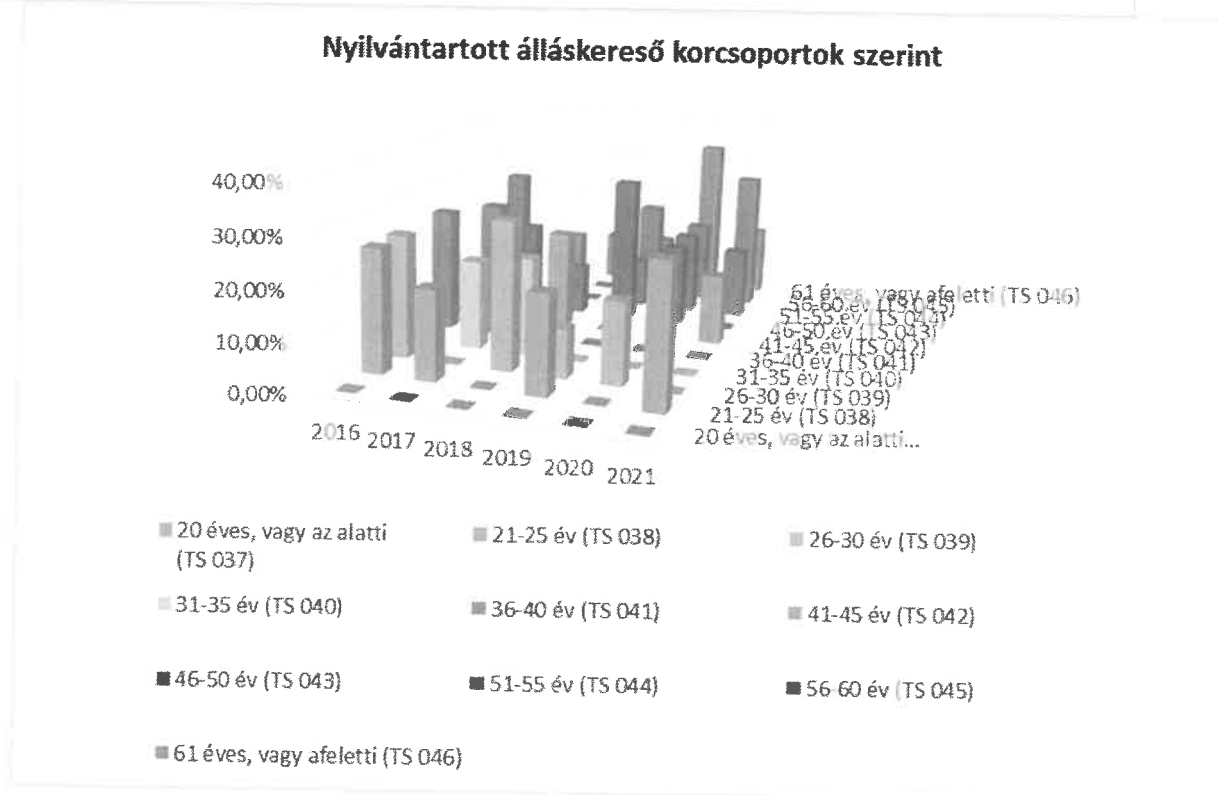
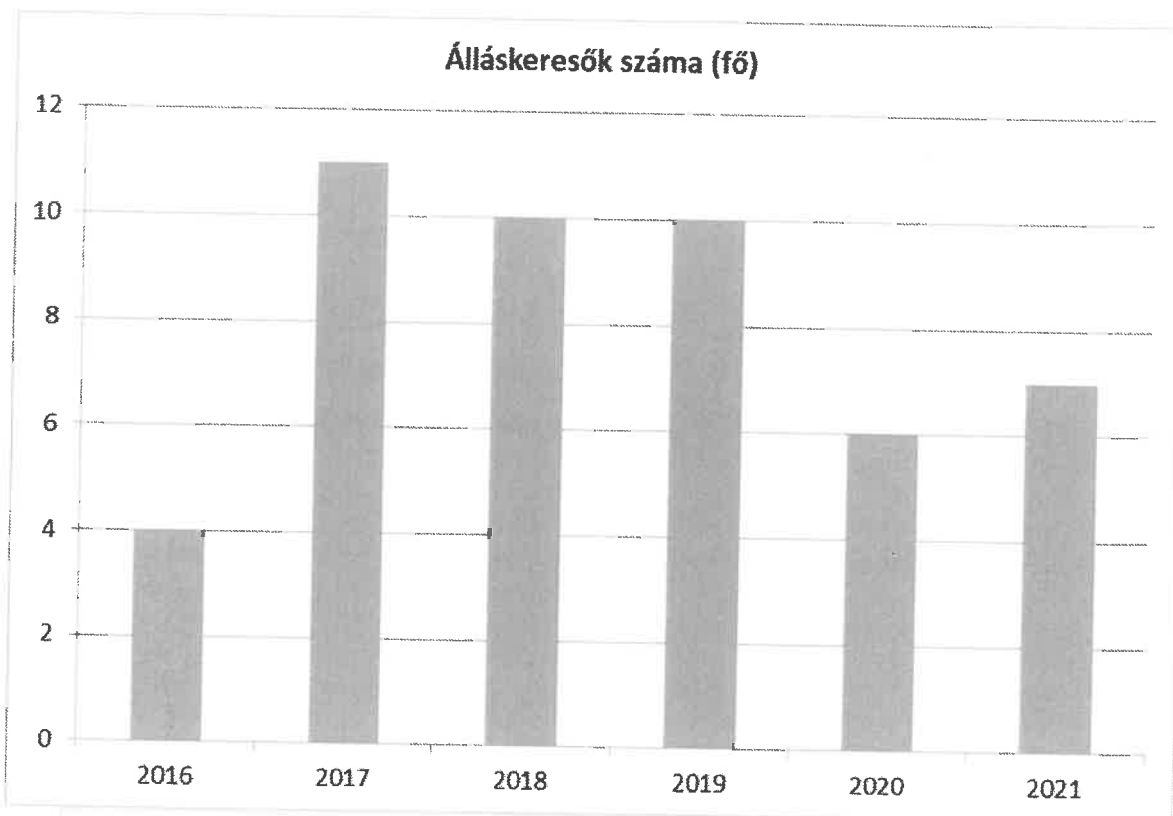


A munkanélküliek száma a 2016 évben 2,4%-ról 2021 évhez képest 1,81 %-ra nőtt. Ez köszönhető a kevés munkalehetőségnek. A munkanélküliek tekintetében a nők száma sokkal nagyobb arányú, mint a férfiaké, több mint 5 %-al magasabb. A táblázatból egyértelműen kiderül, hogy a nők a munkaerőpiacon nehezebben tudnak elhelyezkedni. Az alábbi okok húzódnak ennek a háttérében, a település közelében lévő munkahelyeken több a férfi munkalehetőség.

3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	<b>Fő összesen</b>	<b>4</b>	<b>11</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>6</b>	<b>7</b>
<b>20 éves, vagy az alatti (TS 037)</b>	Fő	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
<b>21-25 év (TS 038)</b>	Fő	1,00	2,00	0,00	2,00	0,00	2,00
	%	25,00%	18,18%	0,00%	20,00%	0,00%	28,57%
<b>26-30 év (TS 039)</b>	Fő	1,00	0,00	3,00	1,00	1,00	0,00
	%	25,00%	0,00%	30,00%	10,00%	16,67%	0,00%
<b>31-35 év (TS 040)</b>	Fő	0,00	2,00	2,00	0,00	0,00	0,00
	%	0,00%	18,18%	20,00%	0,00%	0,00%	0,00%
<b>36-40 év (TS 041)</b>	Fő	1,00	3,00	1,00	0,00	0,00	0,00
	%	25,00%	27,27%	10,00%	0,00%	0,00%	0,00%
<b>41-45 év (TS 042)</b>	Fő	0,00	0,00	2,00	0,00	0,00	1,00
	%	0,00%	0,00%	20,00%	0,00%	0,00%	14,29%
<b>46-50 év (TS 043)</b>	Fő	0,00	2,00	1,00	3,00	1,00	0,00
	%	0,00%	18,18%	10,00%	30,00%	16,67%	0,00%
<b>51-55 év (TS 044)</b>	Fő	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
	%	0,00%	0,00%	0,00%	10,00%	16,67%	14,29%
<b>56-60 év (TS 045)</b>	Fő	1,00	1,00	0,00	2,00	1,00	2,00
	%	25,00%	9,09%	0,00%	20,00%	16,67%	28,57%
<b>61 éves, vagy afeletti (TS 046)</b>	Fő	0,00	1,00	1,00	1,00	2,00	1,00
	%	0,00%	9,09%	10,00%	10,00%	33,33%	14,29%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Ahogy a diagramban is látszik a 2016-ban volt a legalacsonyabb az álláskeresők száma, majd 2017 évtől 2019 évig folyamatosan magas tendenciát mutat az ábra. 2020-ban ismét csökkenést látunk, viszont 2021-ben szintén növekedést mutat a diagram.

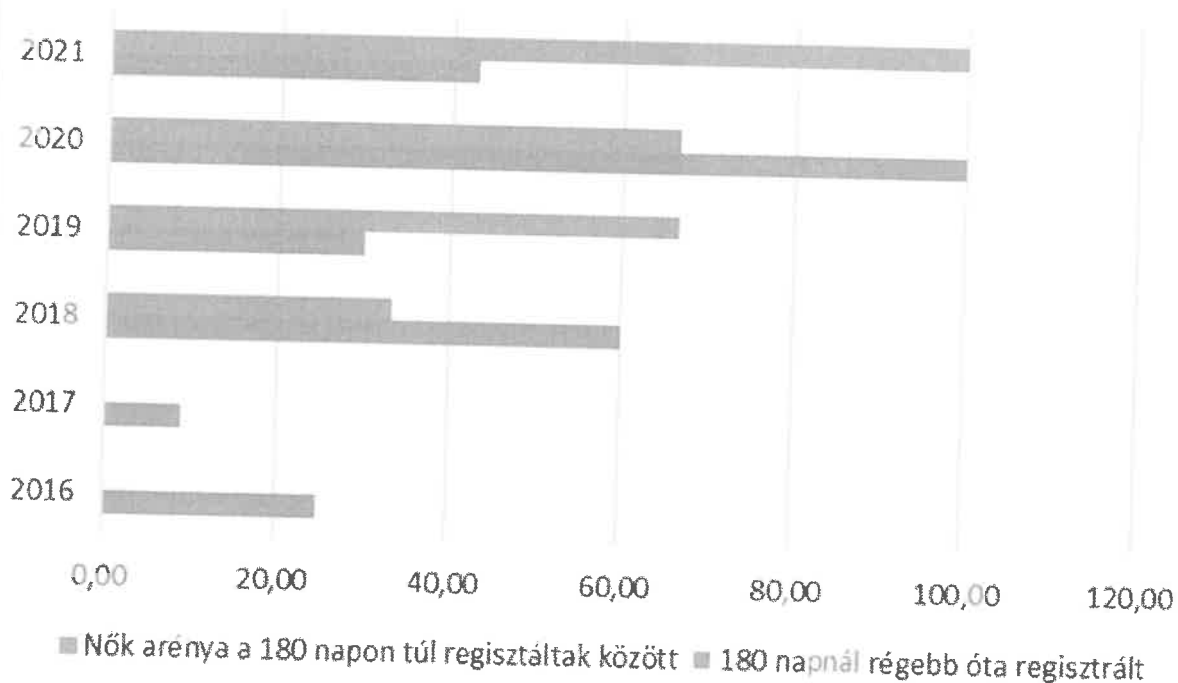
Leginkább a fiatalokat jellemzi a településen a röghöz kötöttség. Nehezen mozdulnak a településről, legtöbbször a napi ingázást sem választják. Leginkább a férfiakra jellemző viselkedési forma.

**3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya**

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2016	25,00	0,00
2017	9,09	0,00
2018	60,00	33,33
2019	30,00	66,67
2020	100,00	66,67
2021	42,86	100,00

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

**180 napnál hosszab ideje álláskeresők**

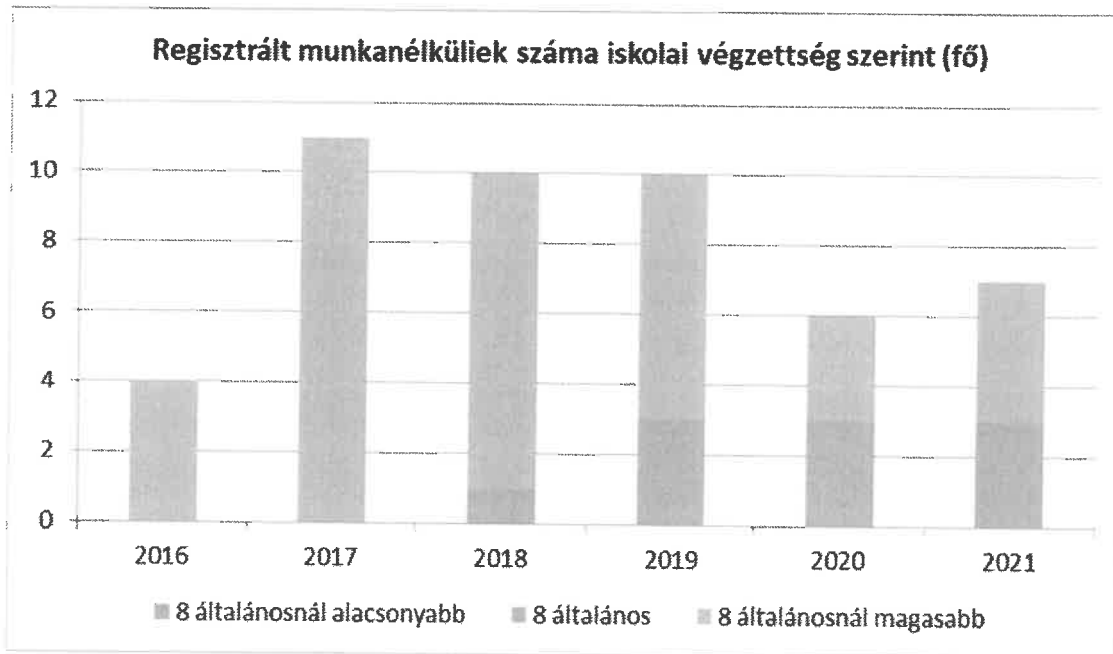


Azok a személyek, akik nincsenek a munkaerőpiacon, tartósan munkanélküli személyek. A nők aránya magas a lakosság szám tükrében. Ezt tükrözi a táblázat.

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága;

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint							
Év	Regisztrált munkanélküliek /nyilvántartott álláskeresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2016	4	0	0,00%	0	0,00%	4	100,00%
2017	11	0	0,00%	0	0,00%	11	100,00%
2018	10	0	0,00%	1	10,00%	9	90,00%
2019	10	0	0,00%	3	30,00%	7	70,00%
2020	6	0	0,00%	3	50,00%	3	50,00%
2021	7	0	0,00%	3	42,86%	4	57,14%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A 2021-ben nyilvántartott álláskeresők közül 42,86% volt az általános iskolai végzettséggel rendelkezők aránya, míg 2019-ig jóval kevesebb volt 10% alatt. Jászvölgy településen élők többsége rendelkezik befejezett 8 osztállyal.



- c) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei;

3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai		
Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2016	22	25
2017	19	21
2018	12	13
2019	12	10
2020	19	11
2021	11	11

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A közfoglalkoztatottak száma évről-évre csökken, 2016 évtől több mint a felére csökkent. Ez azzal is magyarázható, hogy évről-évre egyre kevesebb közfoglalkoztatottat tud alkalmazni az önkormányzat.

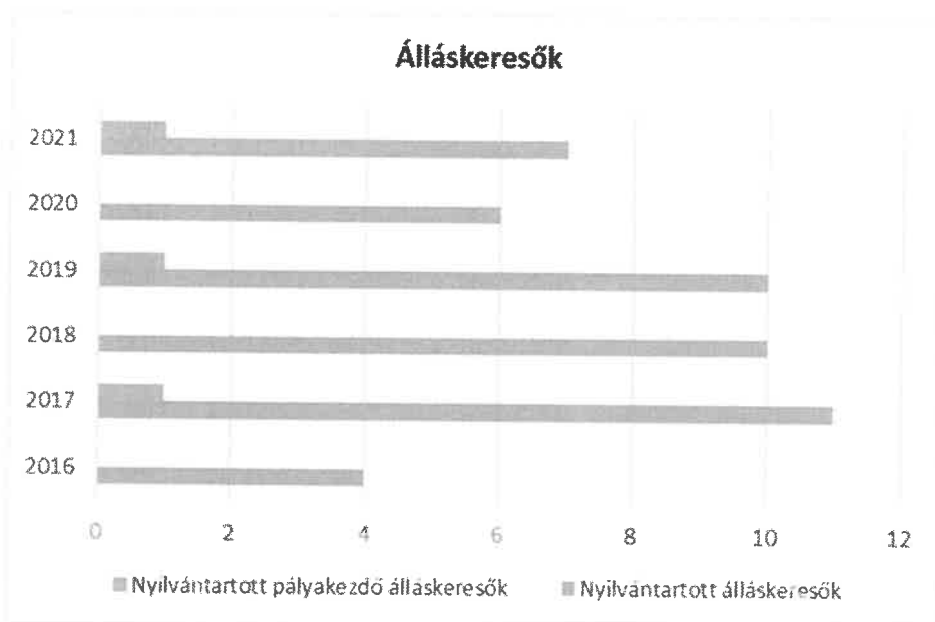
- d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői; közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok;

A városoktól messze vagyunk ( a legközelebbi város kb. 30-40 km-re található) és a közlekedés nehezen oldható meg így nincs olyan munkavállaló, aki ingázna a település és más község vagy város között. Így helyi szinten az önkormányzat, kisebb vállalkozók, Tengersizem Hotel Kft. valamint az Aggteleki Nemzeti Park tud munkahelyet nyújtani a településen.

- e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük;

3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma		
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2016	4	0
2017	11	1
2018	10	0
2019	10	1
2020	6	0
2021	7	1

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A településen nincs képzés, legközelebb Putnokon, Szendrőben, Edelényben vagy Kazincbarcikán érhetőek el.

- f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok;

A Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal Putnoki Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége és a helyi önkormányzat között napi kapcsolat van. A munkaerő-igények közvetítésében, az arra alkalmas személyek megkeresésében a munkaügyi központ maximálisan segítséget nyújt, az önkormányzat igényeinek a figyelembevételével. A munkaügyi központok által kínált képzéseket az önkormányzat a helyi hirdetőtábláin rendszeresen közzéteszi, és segítséget nyújt az érdeklődőknek plusz információkhoz jutni a képzésekről és a jelentkezés egyéb feltételeiről.

- g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása;

Az önkormányzat és az egyéb foglalkoztatók a közfoglalkoztatás keretében a foglalkoztatást helyettesítő támogatásban (korábban bérpótló juttatás), egyéb szociális nyugdíjszerű ellátásban (nyugdíjminimum alatti összeg) részesülőket alkalmaz. Településünkön roma család nincs.

A szegénységgel kapcsolatosan nem rendelkezik helyi szinten adatokkal az önkormányzat. Arról sincs pontos adat, hogy a szociális ellátásban részesülők alkalmi munkából vagy egyéb forrásból is rendelkeznek-e jövedelemmel, és ha igen, milyen mértékben.

- h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;  
Településünkön a foglalkoztatás területén hátrányos megkülönböztetés nincs.

- i) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei.

Az önkormányzat jelenleg nem rendelkezik olyan számítógép-parkkal, amely lehetőséget biztosítana a településen élők digitális ismereteinek megszerzéséhez. A digitális ismereteket a gyermekek és fiatalok az általános-, illetve a középiskolákban megszerzik. Ez a témakör a településen élő 45 év feletti korosztály azon részét érintené, akiknek a munkaerőpiacon való elhelyezkedés érdekében szükség lenne az alapvető digitális kompetenciák elsajátítására, azonban igény még nem merült fel.

### 3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai I.				
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)		Álláskeresési ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2016	4	3,03%	2	50,00%
2017	11	8,03%	4	36,36%
2018	10	7,69%	3	30,00%
2019	10	9,01%	3	30,00%
2020	6	4,76%	2	33,33%
2021	7	-	1	14,29%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



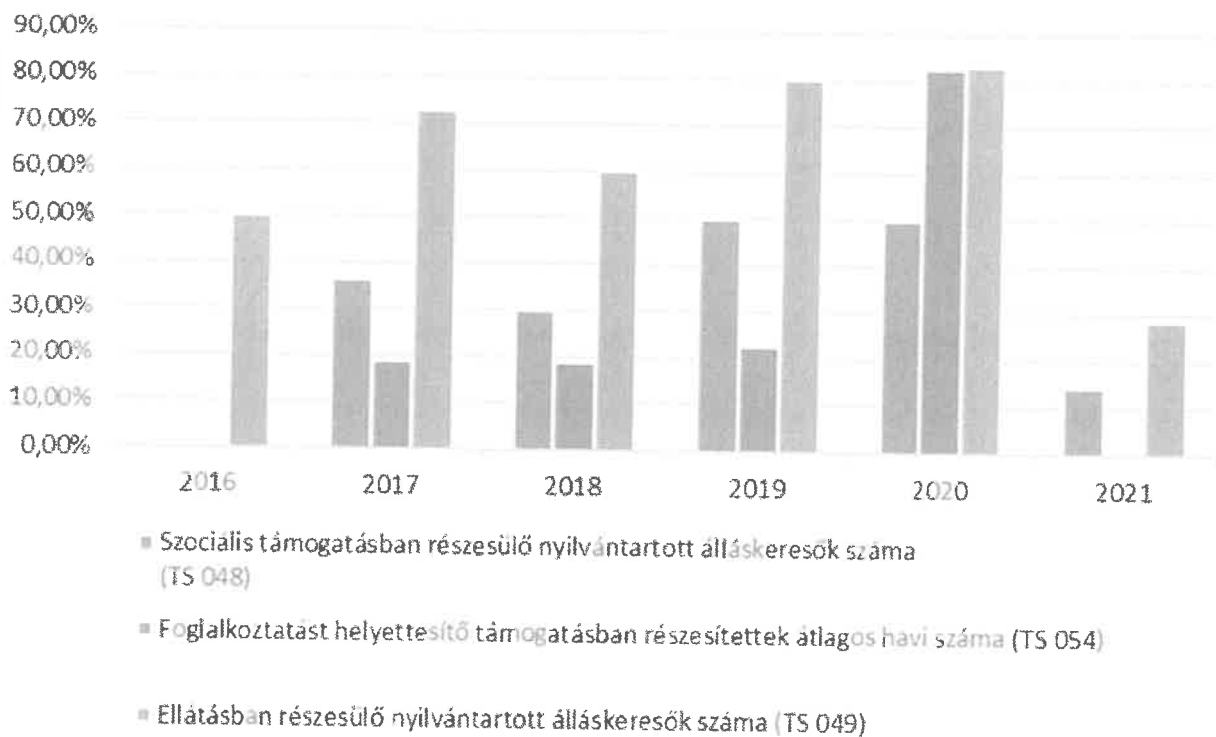
A táblázatból látható, hogy az álláskeresési ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma 2017-ről 2021-re 4 fővel csökkent, 2021-ben a nyilvántartott álláskeresők 14 %-a részesült álláskeresési ellátásban. Ez azt mutatja, hogy az álláskeresők munkát tudtak vállalni, vagy valamilyen szociális, esetleg nyugdíjszerű ellátásban részesülnek.

3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai II.

Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2016	0	0,00%	n.a.	-	2	50,00%
2017	4	36,36%	2	18,91%	8	72,73%
2018	3	30,00%	2	19,00%	6	60,00%
2019	5	50,00%	2	22,60%	8	80,00%
2020	3	50,00%	5	82,50%	5	83,33%
2021	1	14,29%	n.a.	-	2	28,57%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Passzív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma a 15-64 év közötti népesség arányában II. (%)



A foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők száma a közfoglalkoztatás után kikerülőkből, az álláskeresési segélyre való jogosultság megszűnéséből, valamint az egy éves munkaügyi központ általi regisztráció utáni ellátottakból áll. A közfoglalkoztatás után, ha rövidebb idejűről van szó, nem jogosultak álláskeresési támogatásra, így részükre a foglalkoztatást helyettesítő támogatás kerül ismét megállapításra, amennyiben jogosultak rá. Ellátás nélkül esetlegesen azok vannak, akik, pályakezdők, és egy év regisztráció szükséges a foglalkoztatást helyettesítő támogatás megállapításához.

### 3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás

Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)
	fő
2016	n.a.
2017	1
2018	0
2019	0
2020	0
2021	n.a.

Forrás: TeIR, KSH



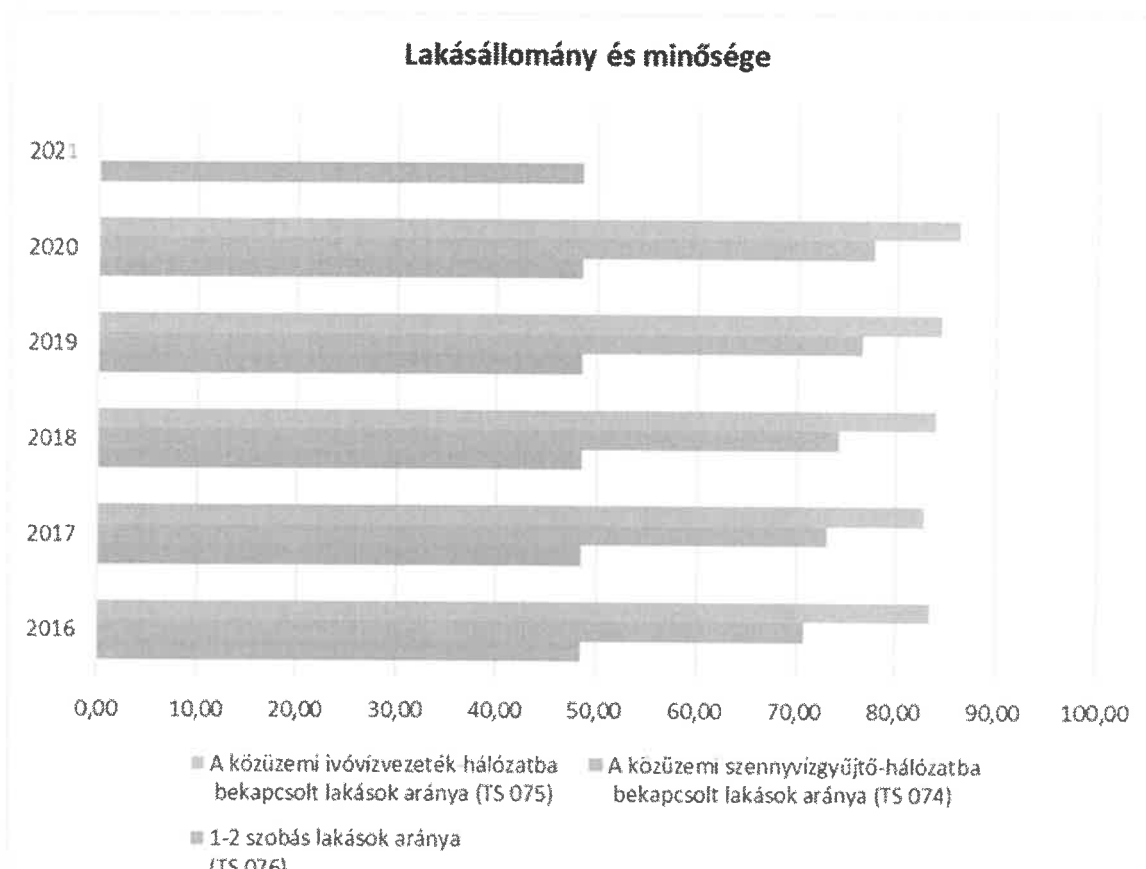
Ahogy az ábra is mutatja, a településen 2017-ben volt 1 fő, aki egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesült. További adat a településünkre vonatkozóan nem releváns.

### 3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány						
Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüzemi szennyvízgyűjtő-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüzemi ivóvízvezeték-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2016	175	0	0,00	48,57	70,86	83,43
2017	175	0	0,00	48,57	73,14	82,86
2018	175	0	0,00	48,57	74,29	84,00
2019	175	0	0,00	48,57	76,57	84,57
2020	175	0	0,00	48,57	77,71	86,29
2021	175	0	0,00	48,57	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



Településen 175 db lakóház található, melyekből egyik sem minősül lakhatatlannak. Bérlakás, szociálistakás, valamint egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlan nem található Jós svafőn

a) bérlakás-állomány

Nem releváns.

b) szociális lakhatás

Nem releváns

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Nem releváns

d) lakhatást segítő támogatások

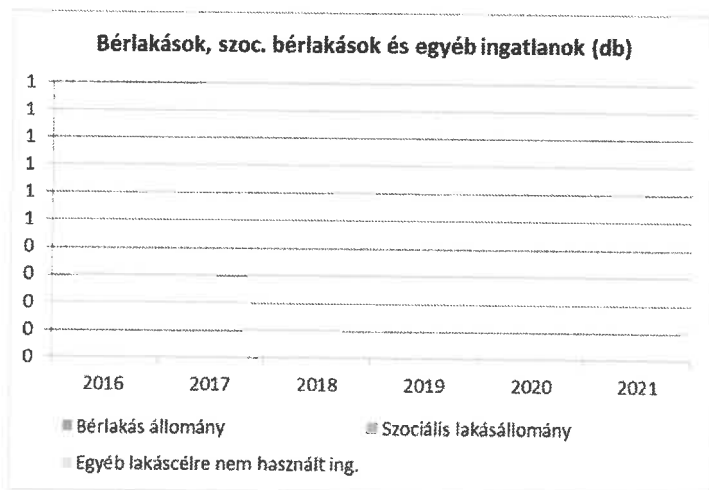
Jelenleg nincsenek a településen lakhatást segítő támogatások.

e) bérlakás-állomány

Nem releváns.

Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)
	db	db	db	db	db	db	db
2016	175	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	175	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2018	175	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2019	175	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2020	175	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2021	175	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok





b) szociális lakhatás

Jósvafőn nem található szociális lakások.

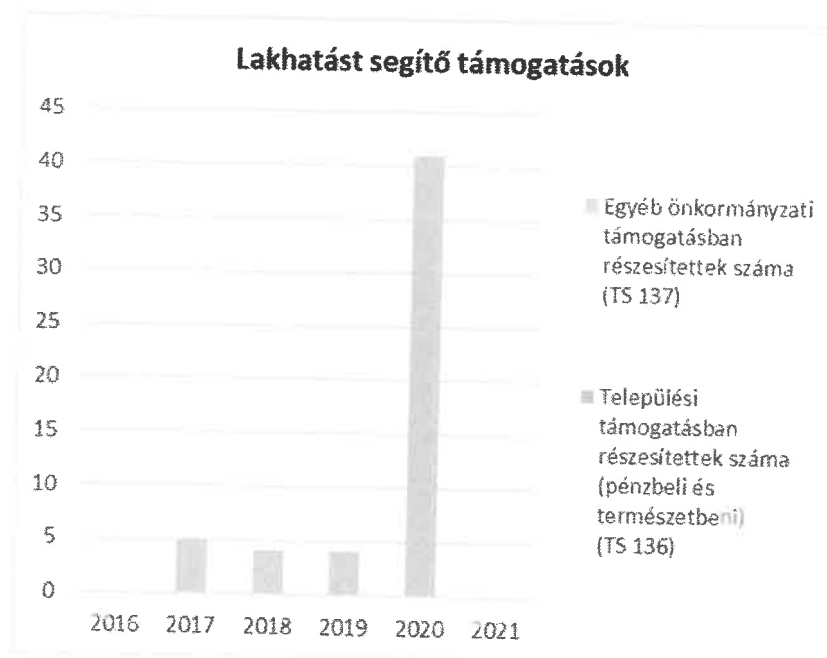
c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

A településen nem található egyéb lakáscélra használt, nem lakáscélú ingatlan.

f) lakhatást segítő támogatások

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások		
Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2016	n.a.	n.a.
2017	n.a.	5
2018	n.a.	4
2019	n.a.	4
2020	n.a.	41
2021	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



2020-ban a településen 41 fő részesült lakhatást segítő támogatásban.

g) eladósodottság

A településen nincs tudomásunk arról, hogy lakáscélú hitel miatt bárki eladósodott volna.

h) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

Jósvafő Külterületén található lakások egy része az Aggteleki Nemzeti Park tulajdonát képezik, más része pedig vállalkozó cégek tulajdona. Valamennyi külterületű lakás 1 kivétellel műúton megközelíthető, és árammal, gázzal, vízzel ellátottak.

### **3.5 Telepek, szegregátumok helyzete**

a) a telep, /szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, a közösségi közlekedés, és a munkába jutás egyéb lehetőségei, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői);

A településen szegregált lakókörnyezet nem található.

b) a telepen, /szegregátumokban élők általános jellemzői és társadalmi problémák szempontjából főbb mutatói: életkori megoszlás, iskolai végzettség, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya;

A településen szegregált lakókörnyezet nem található.

c) a szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai.

A településen szegregált lakókörnyezet nem található.

### 3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

Jósvafő település háziiorvosi rendelőjében minden héten két alkalommal (hétfőn és csütörtökön) délutánonként 1,5- 1,5 órát rendel a háziiorvos. A hét többi napjain sürgős esetekben a környező településeken érhető el a háziiorvos, legközelebb Ragályon.

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás						
Év	Felnőttek és gyermek részére szervezett háziiorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziiorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2016	0	0	0	0	n.a.	n.a.
2017	0	0	0	0	16	1,00
2018	0	0	0	0	14	1,00
2019	0	0	0	0	15	1,00
2020	0	0	0	0	14	0,55
2021	n.a.	n.a.	n.a.	0	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Nem releváns.

Fogorvosi ellátást a jósvafői lakosok Szögligeten vehetnek igénybe.

A település lakosai szakellátást nyújtó intézményeket saját gépjárműveikkel, tömegközlekedéssel, igény esetén falugondnoki autóval tudják megközelíteni a betegek az Edelényi Kórházat és a Miskolci Megyei Kórházat.

- b) prevenciós és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkor kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

Falugondnoki autót az Önkormányzat térítésmentesen biztosítja az igénylők részére a mammográfiai és sacrumár vizsgálatok esedékességekor.

Évente tüdőszűrő vizsgálatot végez mobil szűrőbusz segítségével a miskolci Semmelweis Kórház a településen.

- c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

Nem jellemző.

- d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Nincs közétkezés a településen.

- e) sportprogramokhoz való hozzáférés

Nem jellemző.

- f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Nem jellemző.

- g) drogprevenciós szolgáltatások;

Nem jellemző.

- i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

Nem jellemző.

- j) előnyben részesítési (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül.

Nem jellemző.

3.6.2. számú táblázat – Népkonyha

Településünkön nem releváns.

### 3.7 Közösségi viszonyok, helyi közelet bemutatása

a) közösségi élet szinterei, fórumai;

Településünk partneri kapcsolatot ápol az Aggteleki nemzeti Parkkal, valamint a Jósvafőért Baráti Körrel, mely a közösségi élet fontos kapcsa, hiszen ezek segítségével tudtuk megrendezni ez évben Jósvafői Falunapokat. A települést támogatja a Jósvafőért Alapítvány.

3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2019)			
Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)	Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)	A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104)	Közművelődési intézmények száma (TS 105)
db	van/nincs	db	db
0	nem	1 231	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) közösségi együttélés jellemzői, konfliktuskezelési megoldások;

Nem jellemző.

c.) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai;

A Jósvafőért Baráti Kör tagjai valamint a más Jósvafői lakosok és Jósvafőhöz kötődő támogatók, mind anyagilag, mind természetben támogatják önkéntes munkával a különböző rendezvényeket.

h) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei;

Nem releváns.

i) helyi lakossági önszerveződések.

Nem releváns.

### 3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Jósvafőn nincs roma nemzetiségi önkormányzat.

### 3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
munkanélküliség	foglalkoztatás elősegítése, közfoglalkoztatás

#### 4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

##### 4.1 A gyermekek helyzetének általános jellemzői gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek

A helyi adatgyűjtésből megállapítható, hogy a gyermekek száma évről-évre csökken. Sajnos ez a tendencia ahhoz vezetett, hogy már 1999-ben az általános iskolát be kellett zárni.

Az Önkormányzat minden év decemberében megajándékozza a 0-14 éves korú gyermekeket mikulás csomaggal.

2003. szeptemberében Jósvafőn az Óvodát be kellett zárnia az Önkormányzatnak.

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	119	138	257	46,30%	53,70%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			5	1,95%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	14	14	28	5,45%	5,45%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	4	2	6	1,56%	0,78%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

- a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek jellemzői, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete;

4.1.1. számú táblázat – Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermek

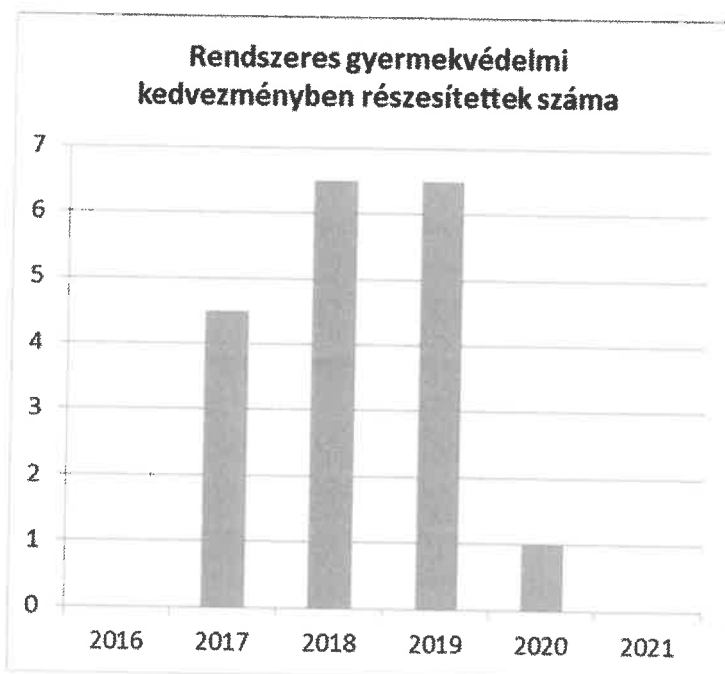
Településünkön nem releváns.

Jósvafőn védelembe vett, veszélyeztetett kiskorú gyermek jelenleg nincs.

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők valamint

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek	
Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)
	Fő
2016	n.a.
2017	5
2018	7
2019	7
2020	1
2021	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

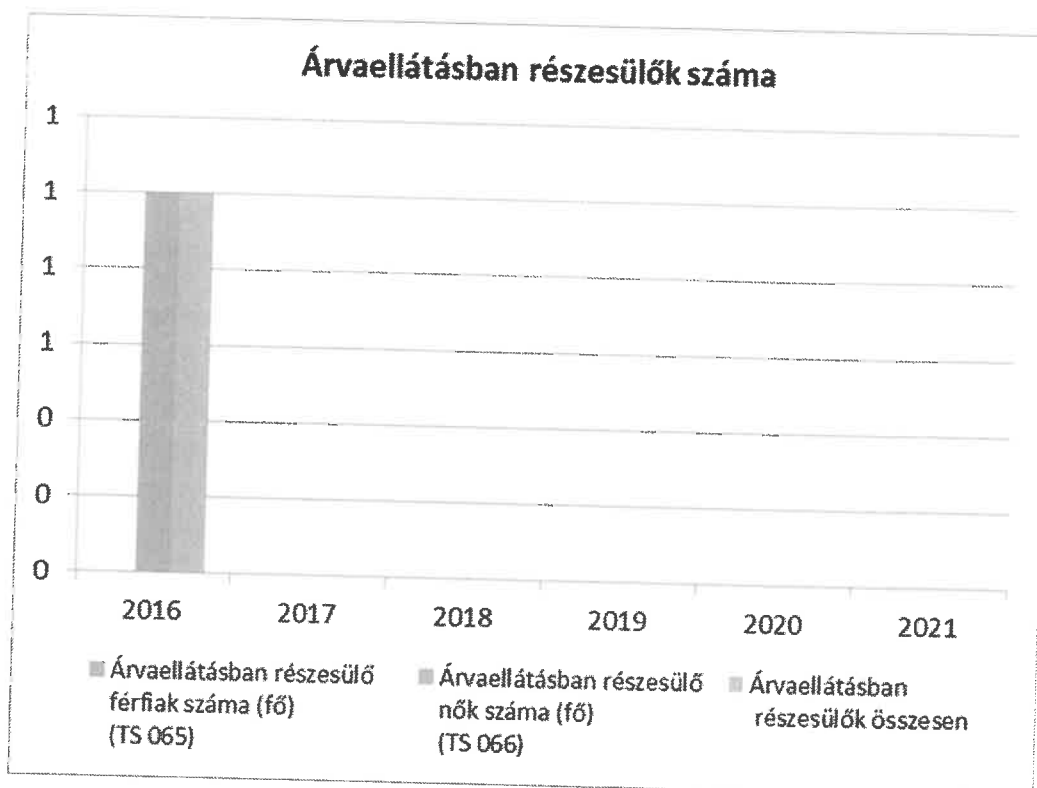


A településen 2017-től kezdődően 5 gyermek részesül majd 2018 és 2019 évben emelkedett a gyermekvédelmi támogatásban részesülők száma, ami azt jelenti, hogy egyes családok jövedelme jelentősen csökkent majd a 2020-ra ismét csökkenő tendenciát mutat. Többségük 0 éves koruktól a gyermekvédelmi támogatás feltételeit megállapító tényezők fennállásáig (pl.: középiskolai tanulmányaik befejezéséig) kapják a támogatást.

c) a gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők helyzete:

4.1.3. számú táblázat - Árvaeállítás			
Év	Árvaeállításban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaeállításban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaeállításban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2016	0	1	1
2017	0	0	-
2018	0	0	-
2019	0	0	-
2020	0	0	-
2021	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



Az árvaeállításban részesített személyek száma szerencsére kevés a településen.

d) ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői

4.1.4. számú táblázat – Kedvezményes óvodai – iskolai juttatásokban részesülők száma – nem releváns



e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek helyzete;

Nem releváns.

f) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyermekek jellemzői.

Nem releváns.

## **4.2 Szegregált, teleszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége**

### **4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése**

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

Védőnői szolgáltatás Aggtelek település, a házi orvosi szolgáltatás székhelye Ragály így fenti adatokkal nem rendelkezünk. A védőnő igény szerint érkezik a településre.

4.3.1. számú táblázat – védőnői álláshelyek száma – nem releváns.

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

Településünkön házi gyermek orvosi szakellátás nem működik. Az a felnőtt ellátással van. A gyermek szakorvosi ellátás településünkhöz kb. 30 km-re Szendrő illetve Edelény városban található, ezekhez való bejutást is a falugondnoki szolgáltatón belül tudjuk segíteni.

4.3.2. számú táblázat – gyermekorvosi ellátás – nem releváns.

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

Településünkön bölcsőde, családi napközi, iskola és Óvoda sem üzemel. Az Óvoda 2013 nyarán szűnt meg anyagi források hiánya miatt. Jelenleg is az óvodáskorú gyermekek az aggteleki óvodába járnak.

d.) gyermekjóléti alapellátások, Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások;

Ragály Község Önkormányzati Társulás látja el, melynek Jósvafő Község Önkormányzata is tagja.

e.) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás;

4.3.3. a.) számú táblázat – Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma - nem releváns.

4.3.3. b.) számú táblázat – Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma - nem releváns.

f.) gyermekvédelem;

Ragály Község Önkormányzati Társulás látja el, melynek Jósvafő Község Önkormányzata is tagja.

g.) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások;

Nem releváns.

h.) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés;

Jósvafő tárgyi feltételekkel rendelkezik (pl. füves és aszfaltozott sportpálya, kosárpalánk) lehetőséget biztosít a szabadidős és szünidei programokhoz. A Református Egyház szervez községünkbe nyári táborokat, valamint az Aggteleki Nemzeti Park különböző környezetvédelemmel kapcsolatos játszótérakat.

i.) gyermekétkeztetés (intézményi, hétfégi, szünidei);

A gyermekétkeztetés óvodai és iskolai étkeztetésen belül valósul meg Aggteleken, melyhez önkormányzatunk pénzügyi támogatást nyújt. A szünidei gyermekétkeztetés lehetőségével nem élnek a településen.

j.) eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok;

Nem releváns.

k.) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

Nem releváns.

l.) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül.

Nem releváns.

#### **4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége**

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei;

Nem releváns.

4.4. a) 1. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek – nem releváns.

4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók – nem releváns.

4.4. a) 3. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet a középszintű oktatásban – nem releváns.

#### 4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet

Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114)	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113)
	fő	fő
2016	3	0
2017	3	0
2018	3	1
2019	3	1
2020	1	0
2021	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

#### Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet



Jósvafő településén szerencsére elenyésző a hátrányos illetve a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma.

- b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

Településünkön bölcsőde, családi napközi, iskola és Óvoda sem üzemel.

4.4.1. számú táblázat – Óvodai nevelés adatai – nem releváns.

4.4.2. számú táblázat – Óvodai nevelés adatai – nem releváns.

4.4.3. számú táblázat – Általános iskolák adatai: osztályok, pedagógiai osztályok, feladatellátási helyek – nem releváns.

4.4.5. számú táblázat – A 8. évfolyamot eredményesen befejezők a nappali oktatásban – nem releváns

- c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek;

Nem releváns.

- d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések;

Nem releváns.

- e) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások.

4.4.6. számú táblázat – Gyermejköltségi, hátránykompenzáló szolgáltatások - nem releváns.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Nem releváns.	Nem releváns.

## 5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

Az önkormányzat nagyon kevés, adattal rendelkezik e problémák tekintetében. A nők és férfiak közötti egyenlőség vizsgálatához azonban a lehető legrészletesebb adatok, információk szükségesek az önkormányzat tevékenysége szempontjából releváns területeken és témakörökben.

A nők elleni hátrányos megkülönböztetést nem mindig könnyű észrevenni. Bármily nehéz is a nemek helyzetére érzékeny elemzést lehetővé tevő adatokat gyűjteni (hiszen ezeket még a nagy adatgyűjtő szervek – munkaügyi központok, KSH sem rendelkeznek) mégis meg kell próbálni a lehető legpontosabb információkat beszerezni.

A nemek közötti hátrányos megkülönböztetést néhány jogszabály tiltja ugyan (pl. Alkotmány 66 és 70. §. Munka Törvénykönyve 5§, és természetesen az EbTv), de a nők és férfiak között a társadalmi élet minden területére kiterjedő egyenlőtlenség természetének okainak feltárását és persze felszámolását nem írja elő jogszabály.

### 5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

A községben található, nőket is foglalkoztató munkahelyek jellemzően a közszféra és a szolgáltatási szektor. A gyermekes családok gazdasági aktivitásáról az önkormányzat nem szolgáltatott adatokat, ilyen jellegű felmérés nem készült a településen

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

<b>5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint</b> (a 3.2.1. táblával azonos)			
<b>Év</b>	<b>Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében</b>		
	<b>Férfiak aránya</b> (TS 033)	<b>Nők aránya</b> (TS 034)	<b>Összesen</b>
	<b>%</b>	<b>%</b>	<b>%</b>
2016	0,98	3,09	2,04%
2017	3	8,42	5,71%
2018	5,38	5,62	5,50%
2019	1,15	10,11	5,63%
2020	2,22	4,44	3,33%
2021	1,11	6,59	3,85%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

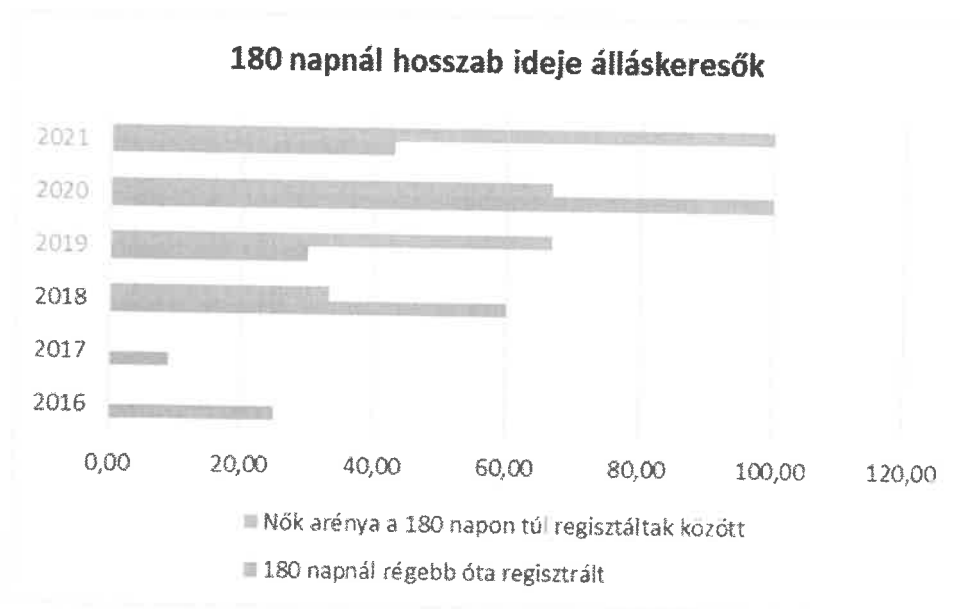


A fenti diagrammokról megállapítható, hogy a nők munkanélküli aránya sokkal nagyobb. Több éve a közfoglalkoztatási programban 8 fő dolgozik, ebből 6 férfi és 2 nő. Ebből is az a következtetés vonható le, hogy kevesebb a női alkalmazott, mint a férfi.

**5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők (a 3.2.3. táblával azonos)**

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2016	25	0
2017	9,09	0
2018	60	33,33
2019	30	66,67
2020	100	66,67
2021	42,86	100

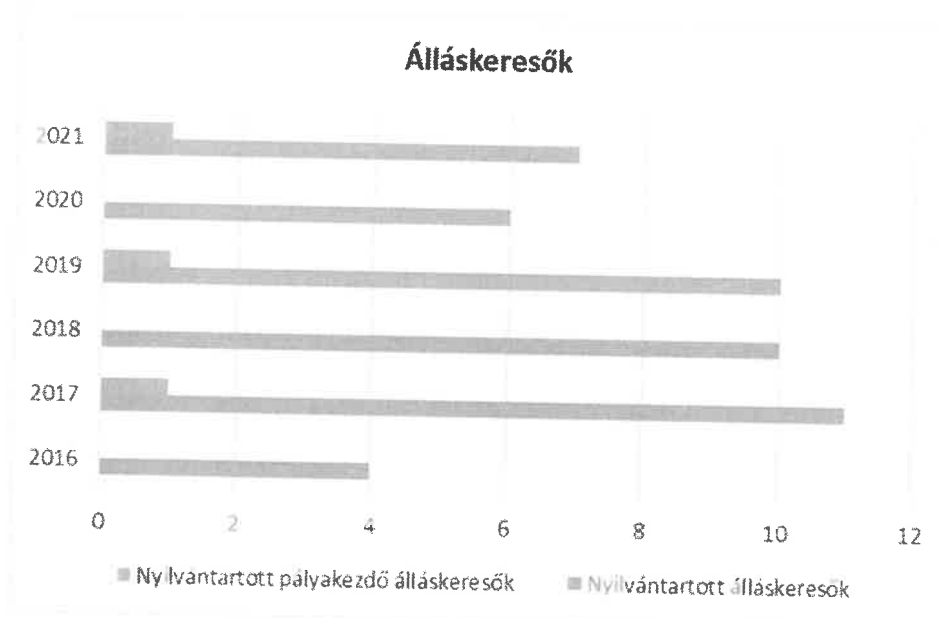
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége területen megállapítható, hogy a nők foglalkoztatási helyzete az elmúlt években nem változott. A tartósan munka nélkül lévő nők aránya kiemelkedően magas, hisz elérte a 100%-ot.

5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma (a 3.2.6. táblával azonos)		
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	fő	Fő
2016	4	0
2017	11	1
2018	10	0
2019	10	1
2020	6	0
2021	7	1

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma alacsony tendenciát mutat a nyilvántartott álláskeresők száma viszont magas, ami azt jelenti, hogy a pályakezdő fiatalok el tudnak helyezkedni a munkavilágában.

*b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban*

Helyi szinten nincsenek ilyen szervezések, a Putnoki Munkaügyi Központon keresztül történnek a képzések. A foglalkoztatást segítő és képzési programok esetében figyelembe kell venni, hogy megnőtt a szakmunka iránti igény, amely elsősorban a férfi munkaerőt érinti. A nők fizikai erejükénél fogva kevésbé vonhatók be ezekre a területekre.

*c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei*

A nők elhelyezkedési esélyeit csökkenti az alacsony iskolai végzettség. Az alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei minimálisak, elsősorban az önkormányzat közfoglalkoztatási programjaiban vannak foglalkoztatva vagy végzettséget nem igénylő időnyomkán vesznek részt.

*d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)*

Megállapítható, hogy a településen nem történt sem az egyenlő bánásmóddal, sem pedig az esélyegyenlőséggel kapcsolatos jogsértés. Nemi alapon előnyben részesítés sincs a településen.

**5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)**

Jósvafő Községben nem működik sem bölcsőde, sem családi napközi és helyi óvoda sem.

5.2.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma – nem releváns.

5.2.2. a) számú táblázat – Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma – nem releváns.

5.2.2. b) számú táblázat – Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma – nem releváns.



### 5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A védőnői szolgáltatás, mint az előzőekben is leírtuk a szomszédos településen, Aggteleken valósul. A gyermekek számát a helyi adatok alapján adtuk meg.

A védőnői szolgálat nemcsak a kisgyermek egészségi állapotának felügyeletét végzi, hanem feladata a kismama (gyakorlati és lelki) segítése, hogy ezzel támogassa a felügyelete alá tartozó gyermek megfelelő testi és mentális fejlődésének biztosítását. A védőnő kapcsolatban áll a családdal, a kisgyermekellátó intézményekkel és a háziorvossal, gyermekorvossal is, így adott településen árnyalt képpel rendelkezik a családok gyermekellátási és nevelési helyzetéről. Szakemberként hatékony segítséget képes nyújtani a családoknak, ez pedig szorosan összefügg a hozzá tartozó gyermekek számától.

### 5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak

Településünkön nőket érő erőszak, családon belüli erőszak nem történt.

### 5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaoththon, családok átmeneti otthona)

A legközelebbi ilyen szolgáltatásokat csak a nagyobb városokban: Kazincbarcika és Miskolcon lehet igénybe venni.

### 5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Jósvafőn a nők közéletben való szereplését tükrözi a helyi képviselőtestületben elfoglalt számuk. Jósvafőn a Képviselő-testület létszáma 4 fő, ebből 1 fő nő és 3 fő férfi.

### 5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A nőket helyi szinten érintő társadalmi problémák felszámolására indított kezdeményezések a településen nincsenek, mivel nem érzékelhetők a nőket érő hátrányos megkülönböztetés, így annak felszámolására sem jött létre kezdeményezés.

### 5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
nem releváns	nem releváns

## 6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

Kiemelt figyelmet érdemel az időskorúak körében a 65 év felettiiek csoportja, melyben a magyarországi helyzethez hasonlóan több a nő, mint a férfi.

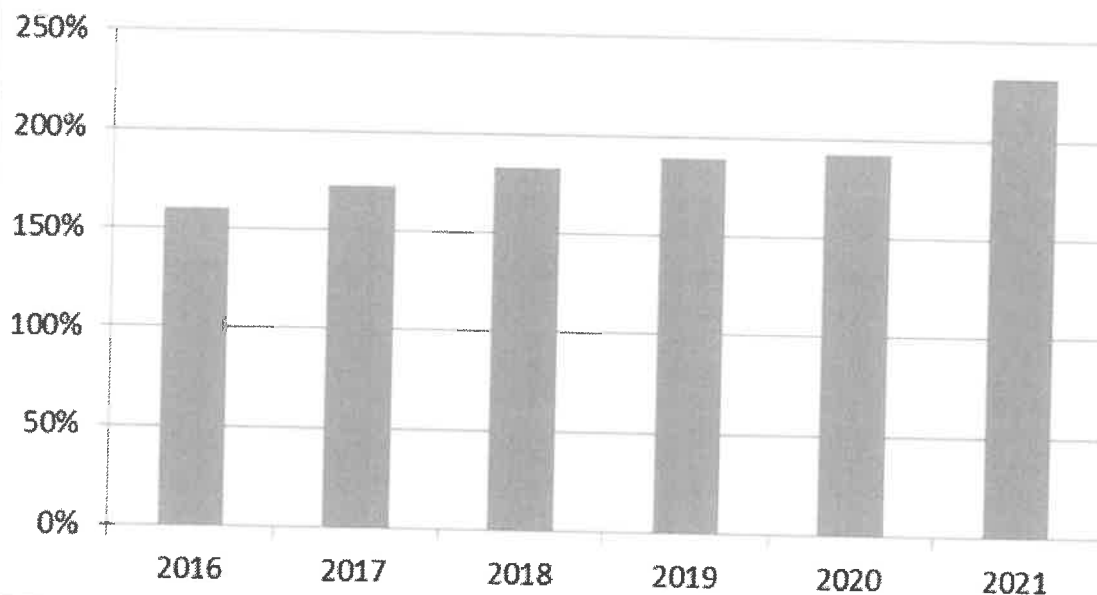
### 6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2016	48	30	160,00%
2017	50	29	172,41%
2018	53	29	182,76%
2019	53	28	189,29%
2020	50	26	192,31%
2021	51	22	231,82%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Öregedési index (%)

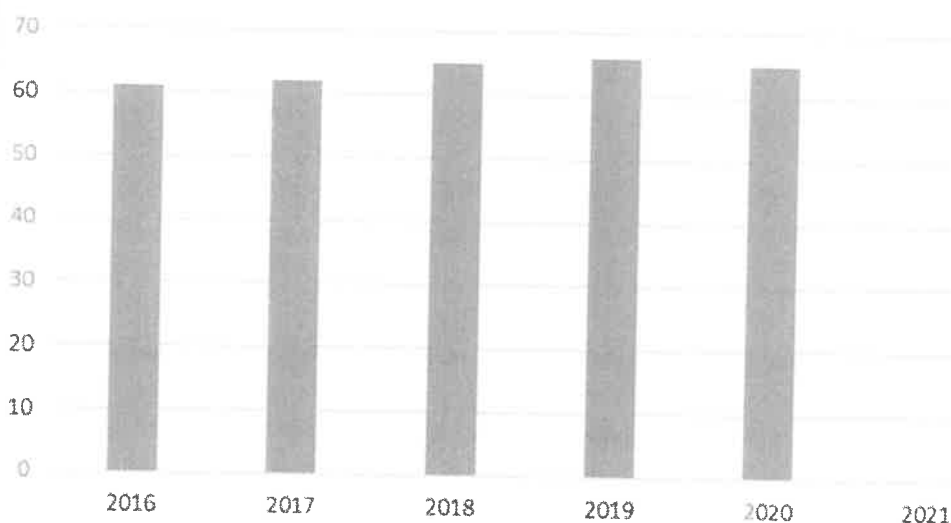


**6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma**

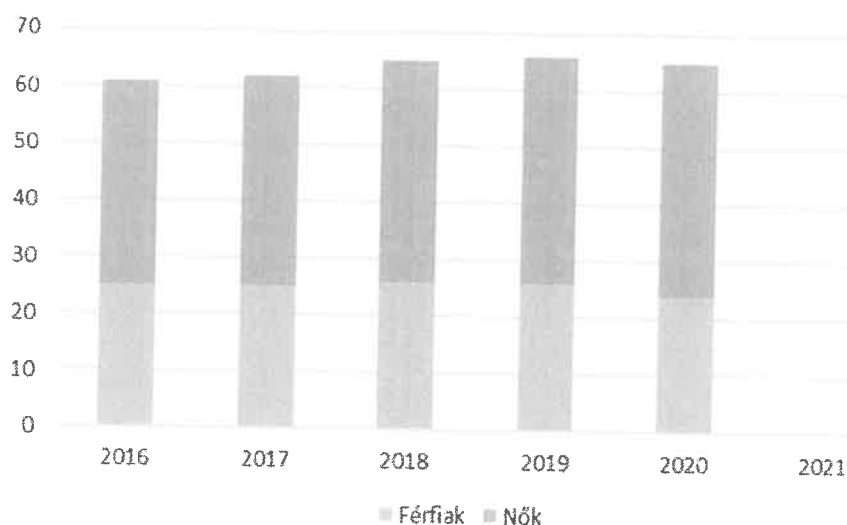
Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2016	25	36	61
2017	25	37	62
2018	26	39	65
2019	26	40	66
2020	24	41	65
2021	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar

**Nyugdíjasok száma**



**Nyugdíjasok nemek szerinti megoszlása**



Adatelemzés során megfigyelhető, hogy településünkön a nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő férfiak kevesebben vannak minden évben, mint a nők száma.

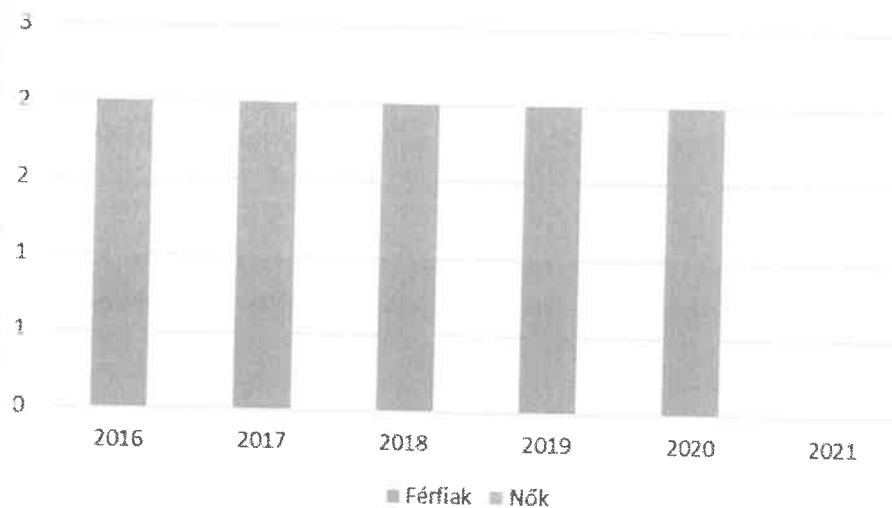
A helyi adatok alapján megállapítást nyert, hogy a halálozások száma férfiak esetében magasabb, mint a nőknél. Ellátatlan időskorú Jósvafőn nincs, mivel önkormányzatunk minden lehetőséget megragad, valamint jelenleg is arra törekszik, hogy segítse ezen korosztály, valamint a nyugdíj és a nyugdíjszerű ellátás igénylésében.

**6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások**

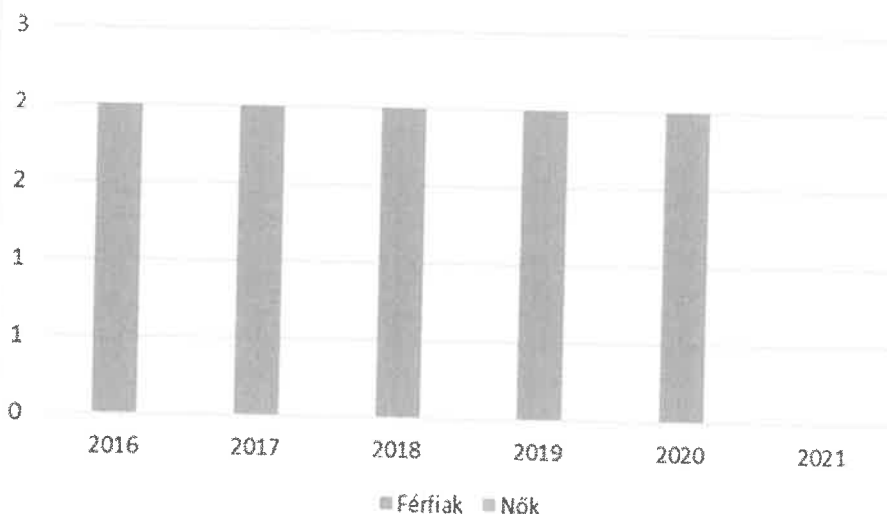
Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2016	1	1	16	25	0	2	n.a.
2017	1	1	14	26	0	2	0
2018	1	1	15	27	0	2	0
2019	1	1	15	29	0	2	0
2020	1	1	15	30	0	2	0
2021	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

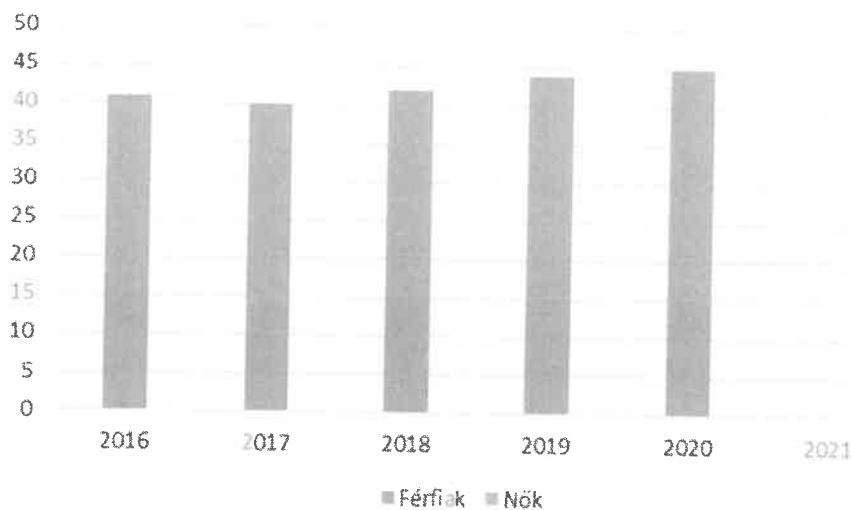
**Életkoron alapuló ellátás nemek szerint**



**Özvegyégi nyugdíjban részesülők nemek szerint**



## Öregségi nyugdíjban részesülők nemek szerint



Jósvafő településén több mint 60 fő feletti a nyugdíjasok száma. Öregségi nyugdíjban egyaránt részesülnek a férfiak és a nők, özvegyi nyugdíjban viszont csak a női lakosok részesülnek. Ebből arra lehet következtetni, hogy csak nőnemű özvegyek élnek a településen, akik mellől kihaltak a férfiak.

## 6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága;

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)

Nyilvántartott álláskereső száma összesen	Év	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	<b>Fő összesen</b>		<b>4</b>	<b>11</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>6</b>
41-45 év (TS 042)	Fő	0	0	2	0	0	1
	%	0,00%	0,00%	20,00%	0,00%	0,00%	14,29%
46-50 év (TS 043)	Fő	0	2	1	3	1	0
	%	0,00%	18,18%	10,00%	30,00%	16,67%	0,00%
51-55 év (TS 044)	Fő	0	0	0	1	1	1
	%	0,00%	0,00%	0,00%	10,00%	16,67%	14,29%
56-60 év (TS 045)	Fő	1	1	0	2	1	2
	%	25,00%	9,09%	0,00%	20,00%	16,67%	28,57%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	0	1	1	1	2	1
	%	0,00%	9,09%	10,00%	10,00%	33,33%	14,29%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A községben élő nyugdíjasok további foglalkoztatásáról nincsenek adataink.

Az idősek, nyugdíjasok főként jövedelmi helyzetük miatt szívesen végeznének jövedelemkiegészítő tevékenységet.

Megállapítható, hogy a munkavállalókat az életkor előrehaladtával, egyre kevésbé szívesen alkalmazzák a munkaadók.

b) tevékeny időskor, élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen;

Bár a jogszabályváltoztatások lehetővé teszik, hogy a nyugdíjasok teljes állásban munkát vállaljanak, ezzel a lehetőséggel csak kevesen élnek a településen. Inkább a házban és a ház körüli tevékenységek elvégzésében tevékenykednek a mindennapokban.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén.

A foglalkoztatás terén időseket ért hátrányos megkülönböztetés kapcsán konkrét esetről nincs tudomásunk. Ennek ellenére megállapítható, hogy egy rendkívül kiszolgáltatott munkaerő-piaci csoportról beszélünk, így településünkön is lehetséges a velük szembeni diszkrimináció előfordulása. A nyugdíjazás előtt álló munkavállalók különösen nagy nehézségekkel szembesülnek a munkaerőpiacon. Az idősebb korosztály alacsonyabb fokú foglalkoztatottságát több tényező is befolyásolhatja.

### **6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés**

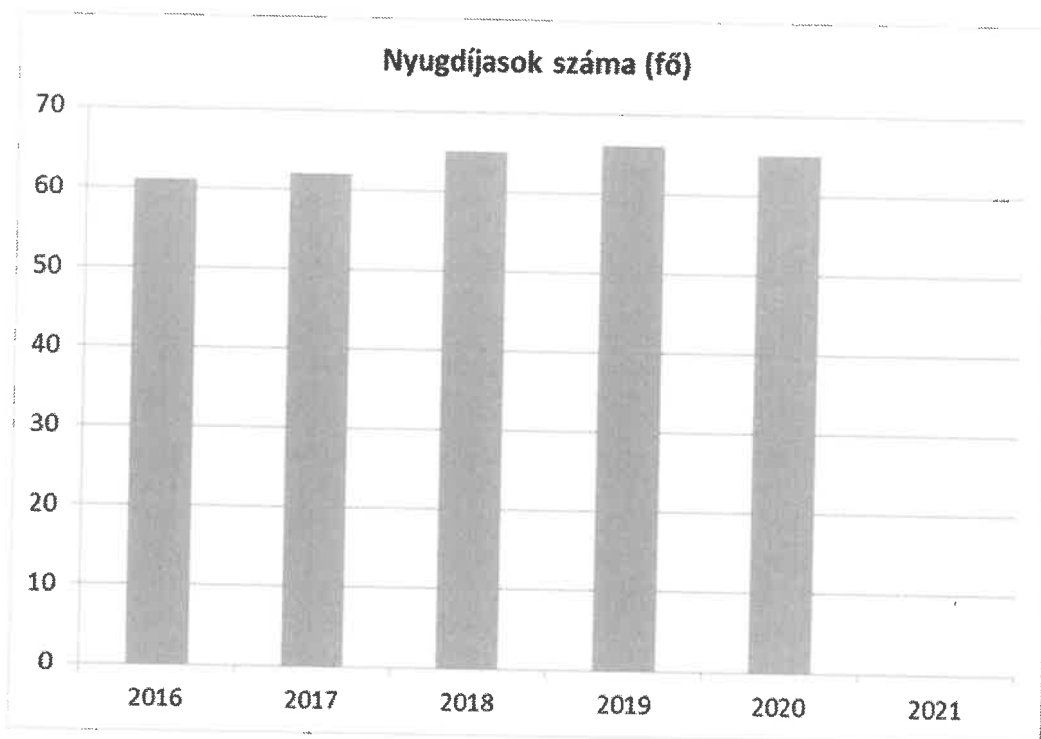
a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése;

Jósvafő településen hetente kétszer rendel a házi orvos. Az idősebbek részére a közeli városokba való eljutást a szakrendelőkbe a falugondnoki szolgáltatás keretén belül tudjuk megoldani ezzel is segítve az idős lakosságot.

**6.3. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma**  
(Megegyezik a 6.1.1-es táblázattal)

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2016	25	36	61
2017	25	37	62
2018	26	39	65
2019	26	40	66
2020	24	41	65
2021	n.a.	n.a.	-

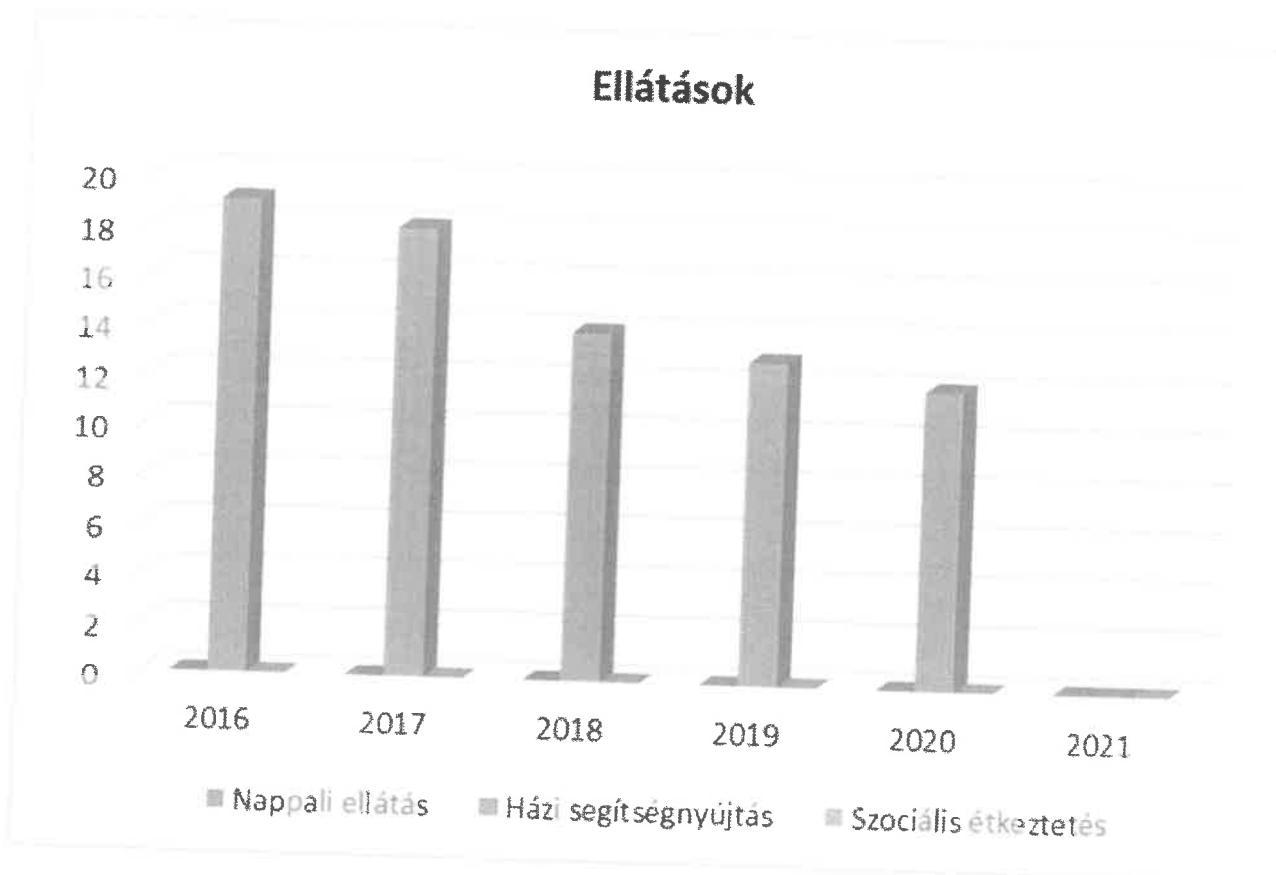
Forrás: TeIR, KSH Tstar



**6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő idős korúak száma**

Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő idős korúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	<b>Fő</b>	<b>Fő</b>	<b>fő</b>	<b>fő</b>
2016	48	0	19	0
2017	50	0	18	0
2018	53	0	14	0
2019	53	0	13	0
2020	50	0	12	0
2021	51	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Az, hogy az idősek hogyan élik meg az évek múlását, az egyedüllétet, nagymértékben függ a társadalom nyújtotta életkörülményektől, az idősekkel szemben tanúsított társadalmi magatartástól. A család fiatalabb tagjai gyakran kevés időt szánnak a velük való törődésre, gyakran távol élnek idősebb családtagjaiktól, illetve a megélhetési gondok miatt több mint 8 órát dolgoznak. A fentiek miatt megnőtt a személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások iránti igény, valamint nagyobb lett az önkormányzat felelőssége, hogy jobban odafigyeljen idős lakosaira. Ők már gyakran visszahúzódó életet élnek, alig költekeznek, inkább otthon gyűjtögetik a felvett nyugdíjaikat. Emiatt fokozottabb veszélynek vannak kitéve. Az önkormányzat kötelező feladatákként biztosítja a rászoruló, településen élő idősek számára a szociális alapszolgáltatásokat. Működik a falugondnoki szolgálat és a házi segítségnyújtást is többen igénybe veszik a községben.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés;

Az idősek részére minden évben, decemberben megrendezzük az idősek estjét, mely róluk szól. Ezen kívül minden helyi rendezvényre szívesen várjuk: Farsang, húsvét, szüret, falunap, falukarácsony stb.

c) idősek informatikai jártassága;  
Nincsenek erre vonatkozó adataink.

d) a generációk közötti programok.

Ha településen bármilyen rendezvényt szervez az önkormányzat, azon fiatalok és idősek is egyaránt részt vesznek. Az önkormányzat minden évben falunapot szervez, ahol a településen élő családok „apraja és nagyja” részt vesz. Jósvafőn az önkormányzat figyelmet fordít az idős lakosságra, és arra is, hogy semmilyen programból, rendezvényből ne maradjanak ki.



#### **6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen**

Minden évben ősszel megrendezésre kerül az idősek estéje, ami kifejezetten e korcsoportot célba vevő program.

#### **6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.**

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
idősek elmagányosodása	idősek klubja létrehozása

## 7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

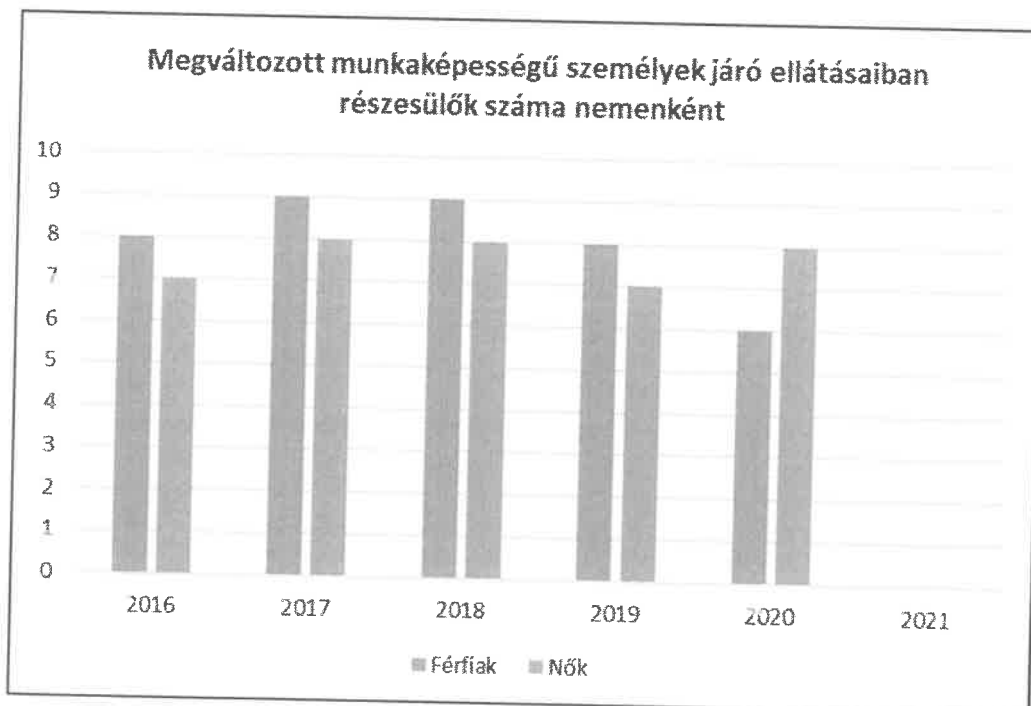
### 7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

A településen élő megváltozott munkaképességű személyek számáról nem rendelkezik az önkormányzat sem célcsoporti, sem nemek szerinti, sem pedig kor szerinti adatokkal. Foglalkoztatási helyzetükről sincsenek pontos információi a település önkormányzatának.

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként

Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2016	8	7	15
2017	9	8	17
2018	9	8	17
2019	8	7	15
2020	6	8	14
2021	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar



2016 év-től egészen 2020 év-ig a férfiak száma magasabb a megváltozott munkaképességű nők számánál. Jósvafőn a fogyatékkal élő személyek száma szerencsére kevés, mindegyikőjük családban él, így van segítségük és nem kellett intézményi elhelyezést kezdeményezniük.

7.1.2. számú táblázat – Nappali ellátásban részesülő fogyatékkal élők száma – nem releváns.

- a) fogyatékossgal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás;

A fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei a településen korlátozottak, de ez nem az állapotukra, hanem egyszerűen a munkahelyek hiányára vezethető vissza. A fogyatékosok más területen való foglalkoztatásáról nem áll rendelkezésünkre adat.

- b) munkavállalást segítő lehetőségek;

A településen nem működik olyan civil szervezet, egyesület, alapítvány, amely a fogyatékos személyek foglalkoztatását segítené elő. Amennyiben igény merül fel, az önkormányzat segítséget nyújt a szállításban, illetve a munkahellyel történő kapcsolattartásban.

- c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

Nem releváns a településen.

- d) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok.

Fogyatékosok önálló életvitelét támogató intézmény nem található a községben.

## **7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzübeli és természetbeni ellátása, kedvezményei**

A fogyatékkal élő személyek egészségi állapotából adódó hátrányok és többletkiadások leküzdéséhez, többféle támogatás vehető igénybe, amit a törvény biztosít.

A fogyatékkal élők pénzübeli, természetbeni ellátása a jogosultság alapján történik. Nem tekinti külön az önkormányzat a fogyatékos személyeket egy-egy ellátás biztosításánál, ezért a szociális ellátásokat igénybevevők között nagy valószínűséggel jelen vannak fogyatékos személyek is.

A házi segítségnyújtás is olyan ellátás, amire a fogyatékos személyek is jogosultak lehetnek.

## **7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés**

- a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése;

Rehabilitációs ellátást a Kazincbarcikai Kórház Nonprofit Kft. biztosít, mely a reumatológiai szakrendeléssel együttműködésben fizioterápiát és gyógytornát is biztosít az érintettek számára. A Kórházban Mozgásszervi Rehabilitációs Osztály áll a betegek rendelkezésére. A B-A-Z. Megyei Kormányhivatal Kazincbarcikai Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya rehabilitációs tanácsadás keretében a megváltozott munkaképességű ügyfelek számára nyújt segítséget a számukra megfelelő munkakör, munkahely, valamint képzés meghatározásában és megtalálásában.

- b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége;

Jósvafő településen még 2002-ben megtörtént a Községháza akadálymentesítése. Az orvosi rendelő komplex akadálymentesítése pedig 2010-ben történt meg.

- c) közszolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége;

Jósvafő Önkormányzata akadály mentesítve van, tehát hivatalos ügyeiket akadály mentesen tudják intézni a fogyatékkal élő emberek.

- d) munkahelyek akadálymentesítettsége;

Nincs olyan munkahely a településen, ahol mozgásukban korlátozott embereket foglalkoztatnának.

- e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége;

Nem jellemző

- f) fogyatékkal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékkal élő személyek nappali intézménye, stb.);

Fogyatékos nappali intézménye nem üzemel a településen. Amennyiben lenne rá igény, hogy a fogyatékkal élők embereket szállítani kellene ilyen intézményekben a falugondnoki szolgálat járműve rendelkezésre áll.

- g) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Nem releváns.

#### **7.4. Fogyatékkal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen**

Kifejezetten a fogyatékkal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok nem működnek településünkön, ilyen programok működtetésére nem jelentkezett igény.

#### **7.5 A fogyatékkal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések**

Nem releváns.

#### **7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása**

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Jósvafő település tekintetében nem releváns	

<b>Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítások</b>	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek

## 8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

- a) a 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi, karitatív szervezeti szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (közfeladatot ellátó szervezetek, közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma);

Nincs ilyenről tudomása az önkormányzatnak.

- b) helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi, civil szektor és gazdasági szereplők közötti partnerség bemutatása;

Jósvafő Község Önkormányzata évtizedek óta együtt működik a Jósvafői Református Egyházközséggel. Jósvafői Református Egyház több évszázados múltra tekint vissza. 1595-ben már aktív református közösség volt Jósvafőn, mely a mai napig megmaradt. 2009.-ben választói névjegyzékükben 154 fő szerepel.

- c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség, társadalmi felzárkózást segítő közös programok bemutatása;

Aggtelek Önkormányzattal együtt társulás formájában látja el az óvodai nevelést. 2013. január 1-től a Putnoki járáshoz tartozunk ezért, Putnok és Térsége Önkormányzati Társulás szerves tagjai vagyunk. Társulás látja el a családsegítő és gyermekjóléti feladatok ellátását.

- d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Nincsen nemzetiségi önkormányzat a településen.

- e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége;

Nincs ilyenről tudomása az önkormányzatnak.

- f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

Nincs ilyenről tudomása az önkormányzatnak.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

## 9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

- a)* a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a HEP elkészítésének folyamatába;

Jósvafőn a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésébe az önkormányzaton kívül más szervezet és partner nem kapcsolódott be.

- b)* az *a)* pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot.

A falu honlapján az elfogadott helyi esélyegyenlőségi program hozzáférhető lesz.

- c)* A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére.

A TEF az települései önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenti.

## A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

### 1. A HEP IT részletei

#### A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	munkanélküliség	foglalkoztatás ösztönzése, közfoglalkoztatás
Gyermekek	nem releváns	nem releváns
Idősek	elmagányosodott idősek	közösségi helyszín létrehozása
Nők	nem releváns	nem releváns
Fogyatékkal élők	nem releváns	nem releváns

#### Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák szerves részei a községnek  
Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők leszakadását megelőzzük.  
Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek fejlődését, oktatását, továbbtanulását.  
Folyamatosan odafigyelünk az idősek mindennapi életének segítésére.  
Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a család, karrier, az önmegvalósítás összeegyeztethetőségét.  
Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők esélyegyenlőségének biztosítására.

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés címe, megnevezése	A helyzet leírása, következtetéseiben feltárt problémák megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés célja és felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben az együttműködés bemutatása

I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége

Aktívkorúak munkalehetőség javítása	A települési és a roma gyermekek nevelési, családjuk jövedelmének javítása érdekében munkalehetőség teremtése	Munkanélküliek számának csökkentése ezzel a szociális helyzetük javítása pl. gyermekek tanulmányainak támogatása	Önkormányzat költségvetésének csökkentése	Munkaügyi központok támogatása a szükséges megvalósításhoz	Start munkaprogramban való részvétel valamint piacépes tanfolyamok szervezése	polgármester	2027.11.15.	önkormányzati adatok, ksh, teir	Szakemberek biztosításának feltételek támogatásai	Hosszútávon a családok megélhetőségének javítása	Továbbra is lehetőség van közmunka keretében dolgozni
-------------------------------------	---	--	---	--	---	--------------	-------------	---------------------------------	---	--	---



#### IV. Az idősek esélyegyenlősége

Idősek klubjának létrehozása	Célunk a klub létrehozásával az lenne, hogy az idősebb korosztály közösségben éljen, egymással megosztva az őket érintő problémákat.(trükkös lopások megelőzése)	idősek elmagányosodásának megelőzése, valamint az őket érintő veszélyhelyzetekre való felhívás.	Önkormányzat költségvetése	nem releváns	veszély esetén rendőrség riasztása - felvilágosító előadás tartása - műsor szervezés részükre	polgármester	2027.11.15.	helyi adatgyűjtés, ksh, teir	szakember biztosítása, technikai feltétel, pénzügyi erőforrás	hosszú távon eredményes lenne a tájékoztatásuk a saját biztonságuk érdekében	nem releváns
------------------------------	--	---	----------------------------	--------------	---	--------------	-------------	------------------------------	---	--	--------------

#### V. A fogyatékkal élő személyek esélyegyenlősége

### 3. Megvalósítás

#### 3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására **Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot** hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

#### 3.2 A megvalósítás folyamata

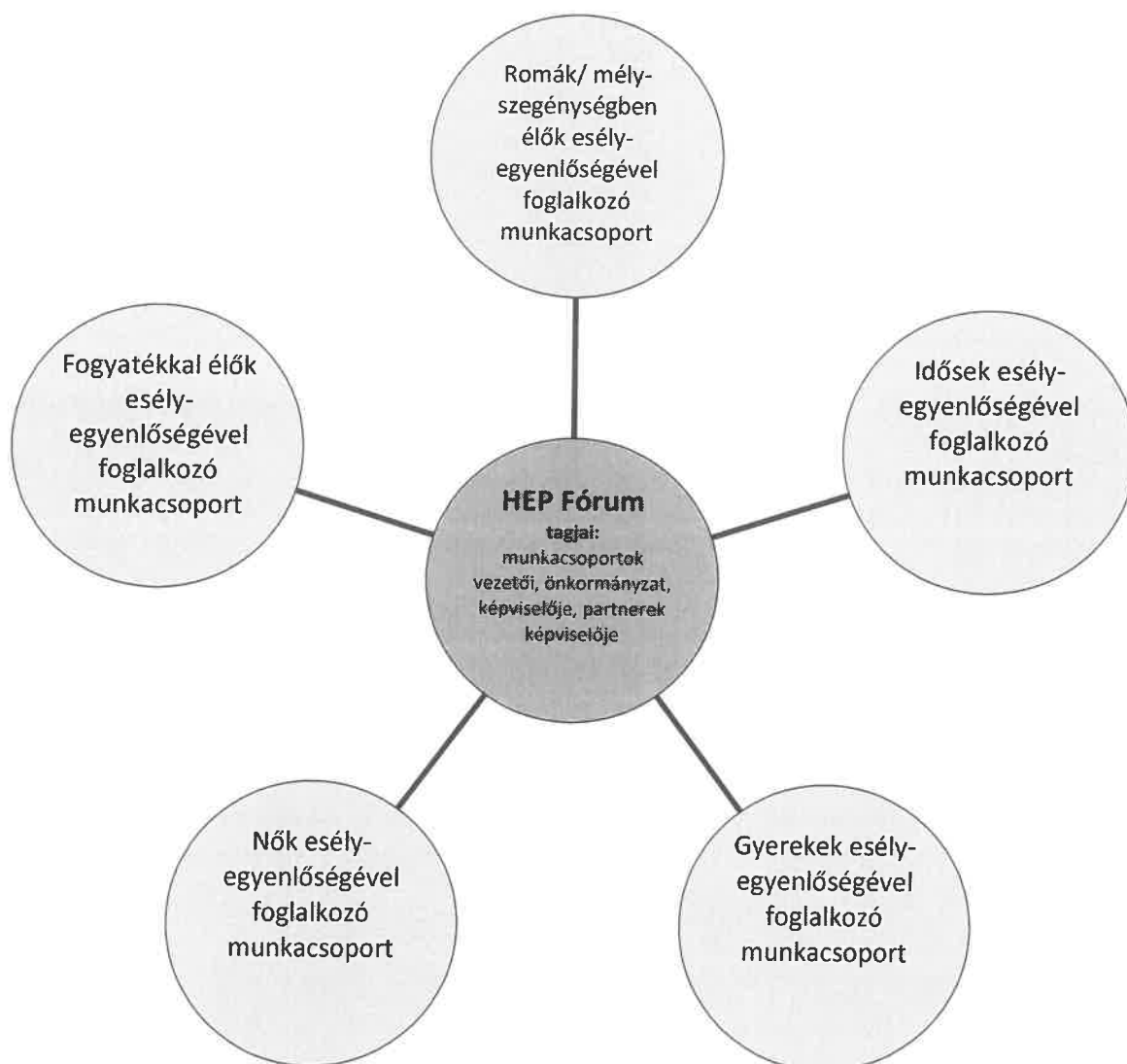
A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

##### **A HEP Fórum feladatai:**

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában, az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,

- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakíthatunk 2 ezer fő feletti településeken (opcionális) az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.



### **A HEP Fórum működése:**

A Fórum legalább két évente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

### **A HEP Fórumok javasolt összetétele:**

#### Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi nemzetiségi önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- 2 000 fő lakosságszám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

#### Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

### 3.3 Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

### 3.4 Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

### 3.5 Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

#### **A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.**

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
  - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
  - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
  - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
  - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

### 3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a **HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

#### 4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Jósvafő község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Jósvafő község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és **47/2022.(XII.13.)** számú határozatával elfogadta.

Jósvafő, 2022. december 13.



Jóna Gábor  
polgármester

**2. napirendi ponthoz****Előterjesztő:** Jóna Gábor  
polgármester**Készítette:** Zelenka Andrea  
jegyző**Előterjesztés****Javaslat a temetőkről és a temetkezési tevékenységről szóló önkormányzati  
rendelet megalkotására  
a 2022. december 13. napján tartandó testületi ülésére****Tisztelt Képviselő- testület!**

A Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011.évi CLXXXIX. törvény (a továbbiakban: Mötv.) 13.§ (1) bekezdés 2. pontja szerint a helyi közügyek, valamint a helyben biztosítandó közfeladatok körében ellátandó helyi önkormányzati feladatok körébe tartozik többek között a településüzemeltetés és e körben a köztemetők kialakítása és fenntartása. A temetőkről és a temetkezésről szóló 1999.évi XLIII. törvény (a továbbiakban: Tvt. törvény) 3.§ b) pontja értelmében köztemető az önkormányzat tulajdonában lévő temető, továbbá az a nem önkormányzati tulajdonban lévő temető vagy temetőrész, amelyben az önkormányzat – a temető tulajdonosával kötött megállapodás alapján – a köztemető fenntartására vonatkozó kötelezettségét teljesíti.

Jósvafő Község Önkormányzata (a továbbiakban: Önkormányzat) nem rendelkezik a településen saját tulajdonú, fenntartású vagy üzemeltetésű temetővel.

A Tvt. 40.§ (2) és (3) bekezdése kötelezettséget állapít meg az önkormányzatoknak a köztemető fenntartásával kapcsolatosan. A Tvt. 40.§ (2) bekezdése alapján a temető tulajdonosa, köztemető esetén az önkormányzat a temető üzemeltetésével és fenntartásával kapcsolatosan felmerült szükséges és indokolt költségek alapján állapítja meg

- a) a temetési hely, illetőleg az újraváltás díját,
- b) a temetkezési szolgáltatók kivételével a temetőben vállalkozásszerűen munkát végzők által fizetendő temetőfenntartási hozzájárulás díját,
- c) a temetői létesítmények, illetve az üzemeltető által biztosított szolgáltatások igénybevételéért a temetési szolgáltatók által fizetendő díjat
- d) a temetőbe való behajtás díját.

A Tvt. 40.§ (3) bekezdése szerint a (2) bekezdésben meghatározott díjfajtákon belül a köztemetőkre vonatkozó díjak mértékét az önkormányzat rendeletben állapítja meg. A díjmértékeket évente felül kell vizsgálni.

Az ismertetett jogszabályi előírásoknak megfelelően minden települési önkormányzatnak gondoskodnia kell a köztemető kialakításáról és fenntartásáról, amely társadalmi és közegészségügyi szempontból kiemelt jelentőséggel bíró önkormányzati feladat.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testület tagjait, vitassák meg a rendelet tervezetet.

Jósvafő, 2022.december 07.

Jóna Gábor sk.  
polgármester



**Jósvafő Község Önkormányzata**  
**Képviselő-testületének**  
**.../2022.(XII.14.)**  
**a temetőkről és a temetkezési tevékenységről**

Jósvafő község Önkormányzata Képviselő-testülete az Alaptörvény 32.cikk (2) bekezdésében meghatározott jogalkotói hatáskörében, a temetőkről és a temetkezésről szóló 1999. évi XLIII. törvény 6.§ (4) bekezdésében, a 16.§-a, a 40.§ (3) bekezdésében, a 41. § (3) bekezdésében és a 42.§-ában kapott felhatalmazás alapján Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011.évi CLXXXIX. törvény 13.§ (1) bekezdés 2. pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

**1. §**

A rendelet hatálya a Jósvafő községben lévő 225 hrsz. alatti, a Jósvafői Református Egyházközség tulajdonában és fenntartásában lévő temető azon részére terjed ki, ahol az Önkormányzat köztemető fenntartására vonatkozóan törvényi kötelezettségeit teljesíti.

**2. §**

- (1) Jósvafő Község Önkormányzata (továbbiakban: Önkormányzat) az 1.§-ban megjelölt, a Jósvafői Református Egyházközség (továbbiakban: Egyház) tulajdonában álló temető üzemeltetésre, fenntartására az Egyházzal között megállapodást.
- (2) A temető fenntartója köteles a felekezethez való tartozás vagy egyéb megkülönböztetésre tekintet nélkül lehetővé tenni az elhunytak eltemetését.
- (3) A temető tulajdonosának és az üzemeltetőjének feladatait külön törvény, annak végrehajtási rendelete, együttműködési megállapodás és e rendelet tartalmazza.
- (4) Az Egyház biztosítja az Önkormányzatnak a köztemető fenntartási kötelezettségeinek ellátásához a temető térítésmentes használatát.

**3. §**

- (1) A köztemetőben temetkezési szolgáltatást a temetkezési tevékenység ellátáshoz szükséges feltételekkel rendelkező bármely intézmény, vállalat, gazdasági társaság és vállalkozó végezhet a szolgáltatást igénybevevő megbízása alapján.
- (2) A szolgáltató köteles együttműködni a szolgáltatás zavartalan lebonyolítása érdekében a temető fenntartójával, üzemeltetőjével, az illetékes hatóságokkal, más szolgáltatókkal és érdekeltekkel.

**4. §**

- (1) Temetkezésre használható helyek:
  - egyes sírhelyek,
  - kettős sírhelyek,
  - urnasírhelyek
- (2) A sírhelyek méretei:

- felnőtt egyes sírhely:	220 cm hosszú, 100 cm széles
- felnőtt kettős sírhely:	220 cm hosszú, 190 cm széles
- gyermek sírhely (10 éven aluli):	130 cm hosszú, 60 cm széles
- urnasírhely	80 cm hosszú, 60 cm széles
- (3) A sírgödör mélysége 200 cm. Koporsó rátemetés esetén úgy kell mélyíteni, hogy a felülre kerülő koporsó alzata legalább 160 cm mélységbe kerüljön.
- (4) A sírok egymástól való távolsága legalább 100 cm. E feltételt a már létező sírhelyek esetén adottnak kell tekinteni.
- (5) A sírgödört az Önkormányzat hozzájárulásával lehet olyan természetes anyaggal burkolni, ami a talajban lebomlik.

**5. §**

- (1) Urnát urnasírhelybe elhelyezni vagy koporsós temetési helyre rátemetni egyaránt szabad.
- (2) Az urna földbetemetése esetén az urnát a talaj szintjétől legalább 0,5 méter mélységbe kell elhelyezni.
- (3) Urnasírhely esetén a síremlék magassága a 45 cm-t nem haladhatja meg.

**6. §**

- (1) A temetőben kijelölt helyen dízsírhely kialakítása céljából az üzemeltető temetőrészt köteles fenntartani.
- (2) Dízsírhely adományozható annak, aki:
  - a.) a község díszpolgára,
  - b.) a tudományos, művészeti, sport- és közéleti tevékenységével a község életének jelentős előmozdításán, javításán munkálkodott.
- (3) A dízsírhely adományozásáról a Képviselőtestület dönt.
- (4) A dízsírhely igénybevétele térítésmentes, használata a temető fennállásáig szól.
- (5) Dízsírhely rátemetés csak az elhunyt házastársa (élettársa) esetében lehetséges.
- (6) A dízsírhely ápolását a hozzátartozók végzik. Hozzátartozók hiányában az ápolást az üzemeltető köteles elvégezni.

**7. §**

- (1) A temetési hely feletti rendelkezési jogosultság tekintetében a temetőkről és a temetkezésről szóló 1999. évi XLIII. törvény végrehajtásáról szóló 145/1999. (X.1.) Korm. rendelet 18. §-ában foglaltakat kell alkalmazni.
- (2) A rendelkezési jogosultságot nyilván kell tartani.

**8. §**

A betemetetlen sírhely elhasználása kizárólag az elhalálozás ideje szerinti sorrendben történhet.

**9. §**

A sírhelyeket és urnasírhelyet az Önkormányzatnál kell bejelenteni.

**10. §**

- (1) A temetkezési helyekért díj tétel nem kerül megállapításra, az ingyenes.
- (2) A temetőben lévő ravatalozó az Önkormányzat tulajdonában van, melynek használata díjmentes.
- (3) Síremlék állítási munkákhoz igényelt terület használati díja, tárolási díja, energia költség (vállalkozó részére) naponta 5.000 Ft.
- (4) A díjat az Önkormányzat házi pénztárába kell befizetni a munka megkezdését megelőzően.

**11. §**

A temető nyitvatartási ideje nem korlátozott.

**12. §**

- (1) A temető különleges használatú közterület.
- (2) A temető területén csak a sírhelyek díszítésére szolgáló tárgyakat szabad elhelyezni.
- (3) A temetőben gyertyát vagy mécsest gyújtani legkésőbb 16 óráig szabad. A tűzveszély elkerülése érdekében szükséges intézkedést annak kell megtenni, aki a gyertyát illetve a mécsest meggyújtotta.
- (4) Tilos a temetőben minden olyan magatartás, ami a temető csendjét, a temetőlátogató kegyeleti érzését sérti.

- (5) A temető területére kutyát vagy más állatot bevinni tilos.
- (6) A temetőben gépjárművel közlekedni csak a temetést végző szolgáltatónak valamint a jegyzőtől beszerzett külön engedély alapján a sírkőkészítőnek és a mozgáskorlátozottak szabad. Egyéb esetben gépjárművel csak a kijelölt parkolóhelyig szabad közlekedni.
- (7) A temető szennyezése tilos. A sírhely gondozásával kapcsolatban keletkező szemetet, hulladékot az erre a célra kijelölt területen illetve a kihelyezett szemégyűjtő edényzetben lehet elhelyezni.
- (8) A temető területén a talajt és a gyepet engedély nélkül felásni és a növényeket bárhová elvinni tilos.
- (9) 14 éven aluli gyermek a temető területén csak felnőtt felügyelete mellett tartózkodhat.

### 13. §

- (1) A síremléket szilárd alapra kell helyezni. A síremlék nem foglalhat el a sírhelynél nagyobb területet.
- (2) A temetőben felállított síremléket lebontani, áthelyezni, azzal rendelkezni a temető üzemeltetőjének történő előzetes bejelentés után, annak rendelkezései szerint szabad.

### 14. §

- (1) A temetőben végzendő minden munkát – kivéve a sírgondozást, a temetési hely növényvel való beültetését és díszítését – be kell jelenteni az Önkormányzatnak.
- (2) A sírok kiásását, betemetését és az ezzel járó egyéb munkákat a hozzátartozók, a temetéssel megbízott vállalkozó illetve sírásó csoport végezheti.
- (3) Magánszemély fát és cserjét a sírhelyen kívül nem ültethet. A 0,5 méter magasságot elérő, nem gondozott ültetvényeket az **üzemeltető** eltávolíthatja és ennek költségeit a sír gondozására kötelezettel megtéríttetheti.
- (4) Az eltemettetésen és a sírápoláson túl végzett minden munkához igénybe vett energiáért térítési díjat köteles fizetni a munkát végző személy, vállalkozó. A munkákhoz szükséges anyagok tárolása az Önkormányzat által kijelölt területen történhet, térítési díj ellenében. A térítési díjak mértékét az érvényes energiaárak, a vételezett energia mennyisége, valamint az igénybevétel idejének figyelembe vételével az üzemeltető állapítja meg.

### 15. §

A rendelet a kihirdetését követő napon lép hatályba.

Jóna Gábor sk.  
polgármester

Zelenka Andrea sk.  
jegyző

**RÉSZLETES INDOKOLÁS****1.§**

A rendelet hatályát határozza meg.

**2.§**

Az üzemeltetés és fenntartás módját rögzíti.

**3.§**

A temetkezési szolgáltatást ellátók körét határozza meg.

**4.§ - 5.§**

A köztemetési helyek méreteit, a sírhelyekben elhelyezhető elhunytak számát szabályozza a koporsós, illetve urnás temetésre vonatkozóan.

**6.§**

A dízsírhely adományozására és sízsírhelyben elhelyezhető személyekre vonatkozóan tartalmaz előírásokat.

**7-9.§**

A sírhelyek létesítési szabályait határozza meg.

**10.§**

A sírhelyek megváltási díját, a ravatalozó használatát és a munkavégzés díját határozza meg.

**11-12.§**

A köztemető használatának rendjét szabályozza, meghatározza a nyitvatartási rendet, a temetőben tanúsítandó viselkedést, a temetőbe való behajtás szabályait.

**13-14.§**

A köztemetőben végzett vállalkozói munkák szabályait rögzíti.

**15.§**

Hatályba lépő rendelkezést tartalmaz.

## HATÁSVIZSGÁLAT

A 2011. január 1-jétől hatályos, a jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény (a továbbiakban: Jat.) 17. §-a szerint:

**17. § (1) A jogszabály előkészítője** – a jogszabály feltételezett hatásaihoz igazodó részletességű – **előzetes hatásvizsgálat elvégzésével felméri a szabályozás várható következményeit.** Az előzetes hatásvizsgálat eredményéről ... önkormányzati rendelet esetén a helyi önkormányzat képviselő-testületét tájékoztatni kell. [...]

**(2) A hatásvizsgálat során vizsgálni kell**

- a) a tervezett jogszabály valamennyi jelentősnek ítélt hatását, különösen
  - aa) társadalmi, gazdasági, költségvetési hatásait,
  - ab) környezeti és egészségi következményeit,
  - ac) adminisztratív terheket befolyásoló hatásait, valamint
- b) a jogszabály megalkotásának szükségességét, a jogalkotás elmaradásának várható következményeit, és
- c) a jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételeket”.

**A temetőről és temetkezésről** szóló rendelet tervezetében (a továbbiakban: Tervezet) foglaltak várható hatásai – a Jat. 17. § (2) bekezdésében foglalt elvárások tükrében – az alábbiak szerint összegezhetők:

**a) A tervezett jogszabály valamennyi jelentősnek ítélt hatása**

**aa) A jogszabály társadalmi, gazdasági, költségvetési hatásai**

A Tervezet elfogadásának releváns társadalmi, gazdasági költségvetési hatása nincs.

**ab) A jogszabály környezeti és egészségi következményei**

A Tervezetben foglaltaknak közvetlen környezeti és egészségi következményei nincsenek.

**ac) A jogszabály adminisztratív terheket befolyásoló hatásai**

A Tervezet elfogadása adminisztratív többletterhet nem keletkeztet.

**b) A jogszabály megalkotásának szükségessége, a jogalkotás elmaradásának várható következményei**

Az új temetőrendelet megalkotása a törvényben előírt kötelezettség miatt indokolt.

**c) A jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek**

A Tervezet elfogadása esetén a rendelet alkalmazása a jelenlegihez képest több személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételt nem igényel.

## **Jósvafő Község Önkormányzata Képviselő-testületének 9/2022. (XII. 14.) önkormányzati rendelete**

### **a temetőkről és a temetkezési tevékenységről**

Jósvafő község Önkormányzata Képviselő-testülete az Alaptörvény 32.cikk (2) bekezdésében meghatározott jogalkotói hatáskörében, a temetőkről és a temetkezéstről szóló 1999. évi XLIII. törvény 6. § (4) bekezdésében, a 16. §-a, a 40. § (3) bekezdésében, a 41. § (3) bekezdésében és a 42. §-ában kapott felhatalmazás alapján Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011.évi CLXXXIX. törvény 13. § (1) bekezdés 2. pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

#### **1. §**

A rendelet hatálya a Jósvafő községben lévő 225 hrsz. alatti, a Jósvafői Református Egyházközség tulajdonában és fenntartásában lévő temető azon részére terjed ki, ahol az Önkormányzat köztemető fenntartására vonatkozóan törvényi kötelezettségeit teljesíti.

#### **2. §**

(1) Jósvafő Község Önkormányzata (továbbiakban: Önkormányzat) az 1. §-ban megjelölt, a Jósvafői Református Egyházközség (továbbiakban: Egyház) tulajdonában álló temető üzemeltetésre, fenntartására az Egyházzal között megállapodást.

(2) A temető fenntartója köteles a felekezethez való tartozás vagy egyéb megkülönböztetésre tekintet nélkül lehetővé tenni az elhunytak eltemetését.

(3) A temető tulajdonosának és az üzemeltetőjének feladatait külön törvény, annak végrehajtási rendelete, együttműködési megállapodás és e rendelet tartalmazza.

(4) Az Egyház biztosítja az Önkormányzatnak a köztemető fenntartási kötelezettségeinek ellátásához a temető térítésmentes használatát.

#### **3. §**

(1) A köztemetőben temetkezési szolgáltatást a temetkezési tevékenység ellátáshoz szükséges feltételekkel rendelkező bármely intézmény, vállalat, gazdasági társaság és vállalkozó végezhet a szolgáltatást igénybevevő megbízása alapján.

(2) A szolgáltató köteles együttműködni a szolgáltatás zavartalan lebonyolítása érdekében a temető fenntartójával, üzemeltetőjével, az illetékes hatóságokkal, más szolgáltatókkal és érdekeltekkel.

#### **4. §**

(1) Temetkezésre használható helyek:

- a) egyes sírhelyek,
- b) kettős sírhelyek,
- c) urnasírhelyek

(2) A sírhelyek méretei:

- a) felnőtt egyes sírhely: 220 cm hosszú, 100 cm széles
- b) felnőtt kettes sírhely: 220 cm hosszú, 190 cm széles
- c) gyermek sírhely (10 éven aluli): 130 cm hosszú, 60 cm széles
- d) urnasírhely 80 cm hosszú, 60 cm széles

(3) A sírgödör mélysége 200 cm. Koporsó rátemetés esetén úgy kell mélyíteni, hogy a felülre kerülő koporsó aljzata legalább 160 cm mélységbe kerüljön.

(4) A sírok egymástól való távolsága legalább 100 cm. E feltételt a már létező sírhelyek esetén adottnak kell tekinteni.

(5) A sírgödört az Önkormányzat hozzájárulásával lehet olyan természetes anyaggal burkolni, ami a talajban lebomlik.

## 5. §

(1) Urnát urnasírhelybe elhelyezni vagy koporsós temetési helyre rátemetni egyaránt szabad.

(2) Az urna földbetemetése esetén az urnát a talaj szintjétől legalább 0,5 méter mélységbe kell elhelyezni.

(3) Urnasírhely esetén a síremlék magassága a 45 cm-t nem haladhatja meg.

## 6. §

(1) A temetőben kijelölt helyen dízsírhely kialakítása céljából az üzemeltető temetőrészt köteles fenntartani.

(2) Dízsírhely adományozható annak, aki:

- a) a község díszpolgára,
- b) a tudományos, művészeti, sport- és közéleti tevékenységével a község életének jelentős előmozdításán, javításán munkálkodott.

(3) A dízsírhely adományozásáról a Képviselőtestület dönt.

(4) A dízsírhely igénybevétele térítésmentes, használata a temető fennállásáig szól.

(5) Dízsírhely rátemetés csak az elhunyt házastársa (élettársa) esetében lehetséges.

(6) A dízsírhely ápolását a hozzátartozók végzik. Hozzátartozók hiányában az ápolást az üzemeltető köteles elvégezni.

## 7. §

(1) A temetési hely feletti rendelkezési jogosultság tekintetében a temetőkről és a temetkezésről szóló 1999. évi XLIII. törvény végrehajtásáról szóló 145/1999. (X.1.) Korm. rendelet 18. §-ában foglaltakat kell alkalmazni.

(2) A rendelkezési jogosultságot nyilván kell tartani.

## 8. §

A betemetetlen sírhely elhasználása kizárólag az elhalálozás ideje szerinti sorrendben történhet.

## 9. §

A sírhelyeket és urnasírhelyet az Önkormányzatnál kell bejelenteni.

## 10. §

- (1) A temetkezési helyekért díj tétel nem kerül megállapításra, az ingyenes.
- (2) A temetőben lévő ravatalozó az Önkormányzat tulajdonában van, melynek használata díjmentes.
- (3) Síremlék állítási munkákhoz igényelt terület használati díja, tárolási díja, energia költség (vállalkozó részére) naponta 5.000 Ft.
- (4) A díjat az Önkormányzat házi pénztárába kell befizetni a munka megkezdését megelőzően.

## 11. §

A temető nyitvatartási ideje nem korlátozott.

## 12. §

- (1) A temető különleges használatú közterület.
- (2) A temető területén csak a sírhelyek díszítésére szolgáló tárgyakat szabad elhelyezni.
- (3) A temetőben gyertyát vagy mécsest gyújtani legkésőbb 16 óráig szabad. A tűzveszély elkerülése érdekében szükséges intézkedést annak kell megtenni, aki a gyertyát illetve a mécsest meggyújtotta.
- (4) Tilos a temetőben minden olyan magatartás, ami a temető csendjét, a temetőlátogató kegyeleti érzését sérti.
- (5) A temető területére kutyát vagy más állatot bevinni tilos.
- (6) A temetőben gépjárművel közlekedni csak a temetést végző szolgáltatónak valamint a jegyzőtől beszerzett külön engedély alapján a sírkőkészítőnek és a mozgáskorlátozottak szabad. Egyéb esetben gépjárművel csak a kijelölt parkolóhelyig szabad közlekedni.
- (7) A temető szennyezése tilos. A sírhely gondozásával kapcsolatban keletkező szemetet, hulladékot az erre a célra kijelölt területen illetve a kihelyezett szemégyűjtő edényzetben lehet elhelyezni.
- (8) A temető területén a talajt és a gyepet engedély nélkül felásni és a növényeket bárhová elvinni tilos.
- (9) 14 éven aluli gyermek a temető területén csak felnőtt felügyelete mellett tartózkodhat.

## 13. §

- (1) A síremléket szilárd alapra kell helyezni. A síremlék nem foglalhat el a sírhelynél nagyobb területet.
- (2) A temetőben felállított síremléket lebontani, áthelyezni, azzal rendelkezni a temető üzemeltetőjének történő előzetes bejelentés után, annak rendelkezései szerint szabad.



## 14. §

(1) A temetőben végzendő minden munkát – kivéve a sírgondozást, a temetési hely növényvel való beültetését és díszítését – be kell jelenteni az Önkormányzatnak.

(2) A sírok kiásását, betemetését és az ezzel járó egyéb munkákat a hozzátartozók, a temetéssel megbízott vállalkozó illetve sírásó csoport végezheti.

(3) Magánszemély fát és cserjét a sírhelyen kívül nem ültethet. A 0,5 méter magasságot elérő, nem gondozott ültetvényeket az üzemeltető eltávolíthatja és ennek költségeit a sír gondozására kötelezettel megtéríttetheti.

(4) Az eltemetetésen és a sírápoláson túl végzett minden munkához igénybe vett energiáért térítési díjat köteles fizetni a munkát végző személy, vállalkozó. A munkákhoz szükséges anyagok tárolása az Önkormányzat által kijelölt területen történhet, térítési díj ellenében. A térítési díjak mértékét az érvényes energiaárak, a vételezett energia mennyisége, valamint az igénybevétel idejének figyelembe vételével az üzemeltető állapítja meg.

## 15. §

A rendelet a kihirdetését követő napon lép hatályba.

Jóna Gaber  
polgármester



Zelenka Andrea  
jegyző



Végső előterjesztői indokolás  
**RÉSZLETES INDOKOLÁS**

**1.§**

A rendelet hatályát határozza meg.

**2.§**

Az üzemeltetés és fenntartás módját rögzíti.

**3.§**

A temetkezési szolgáltatást ellátók körét határozza meg.

**4.§ - 5.§**

A köztemetési helyek méreteit, a sírhelyekben elhelyezhető elhunytak számát szabályozza a koporsós, illetve urnás temetésre vonatkozóan.

**6.§**

A dízsírhely adományozására és sízsírhelyben elhelyezhető személyekre vonatkozóan tartalmaz előírásokat.

**7-9.§**

A sírhelyek létesítési szabályait határozza meg.

**10.§**

A sírhelyek megváltási díját, a ravatalozó használatát és a munkavégzés díját határozza meg.

**11-12.§**

A köztemető használatának rendjét szabályozza, meghatározza a nyitvatartási rendet, a temetőben tanúsítandó viselkedést, a temetőbe való behajtás szabályait.

**13-14.§**

A köztemetőben végzett vállalkozói munkák szabályait rögzíti.

**15.§**

Hatályba lépő rendelkezést tartalmaz.



**ÓZDI RENDŐRKAPITÁNYSÁG**

**Szám:** 05070-101/141/2022. szű.  
**Tárgy:** Önkormányzati hozzájárulás  
**Előadó:** Péter Gáborné r. főrm.  
**Telefon:** 48/570-070 52-52

**JÓNA GÁBOR  
POLGÁRMESTER ÚR!**

**POLGÁRMESTERI HIVATAL**

**JÓSVAFŐ  
Petőfi u. 42.**

**3 7 5 8**

*Tisztelt Polgármester Úr!*

Tájékoztatom, hogy az Ózdi Rendőrkapitányság Putnok Rendőrőrs őrsparancsnoki beosztásába **Kocsis István r. alezredes urat** – a rendőrőrs 2022. október 16-tól megbízott őrsparancsnokát – tervezem kinevezni.

Kocsis István r. alezredes a megbízása alatt gyakorlatot szerzett az őrsparancsnoki feladatok ellátásában, a rendőrőrs illetékességi területéhez tartozó települések vezetőivel jó kapcsolatot alakított ki, a rendőrőrs tevékenységét jól koordináltan, megfelelően irányította, így alkalmas a beosztás betöltésére.

Tekintettel az 1994. évi XXXIV. törvény 8. § (2) bekezdésének előírásaira kérem, hogy az **önkormányzat képviselő-testületének** Kocsis István r. alezredes őrsparancsnoki kinevezésével kapcsolatos véleményét – soron kívül – a fenti ügyszámra való hivatkozással megküldeni szíveskedjen.

*Ózd, időbélyegző szerint*

**Tisztelettel:**

**Soós Attila r. alezredes  
kapitányságvezető**